



INFORME DE ESTADO NO FINANCIERO CONSOLIDADO

2025



grupo emenasa

1. Introducción	3
2. Grupo Emenasa: modelo de negocio y contexto sectorial	5
2.1. Identidad corporativa	5
2.2. Nuestra trayectoria	5
2.3. Modelo de negocio y cadena de valor	7
2.4. Principales mercados.....	11
2.5. Estrategia corporativa y de sostenibilidad.....	11
2.6. Políticas de gestión	12
3. Gobierno corporativo, ética e integridad.....	15
3.1. Marco de gobernanza y criterios de toma de decisiones	15
3.2. Compromiso con la gobernanza responsable, ética y de cumplimiento.....	15
4. Gestión de riesgos y materialidad.....	16
4.1. Grupos de Interés y canales de comunicación	16
4.2. Análisis de materialidad	17
4.3. Riesgos e impactos significativos no financieros	20
4.4. Seguimiento de los retos en materia no financiera (2025)	21
4.5. Nuevos retos en materia no financiera (2026)	22
5. Información sobre cuestiones medioambientales.....	24
5.1. Enfoque ambiental y sistemas de gestión	24
5.2. Lucha contra el cambio climático	24
5.3. Economía circular, prevención y gestión de residuos	26
5.4. Uso sostenible de los recursos.....	27
6. Información relativa al personal.....	30
6.1. Empleo	30
6.2. Datos de plantilla	32
6.3. Organización laboral y bienestar de las personas	38
6.4. Gestión de la seguridad y salud laboral	38
6.5. Absentismo y siniestralidad.....	39
6.6. Capacitación, desarrollo y gestión de talento	40
6.7. Acuerdos con entidades de formación	42
6.8. Igualdad, diversidad y accesibilidad universal	43
7. Sociedad	46

7.1. Contribución a la comunidad y acción social.....	46
7.2. Premios y reconocimientos.....	50
7.3. Innovación	51
7.4. Gestión de la Cadena de valor.....	53
7.5. Modelo de compras y evaluación de proveedores.....	53
7.6. Criterios de cercanía en la contratación	54
7.7. Calidad del servicio y satisfacción del cliente	54
8. Cumplimiento normativo	56
8.1. Comportamiento ético y lucha contra la corrupción	56
8.2. Privacidad, ciberseguridad y cumplimiento normativo	57
9. Información fiscal.....	58
ANEXO I: Principios para la elaboración del informe	60
ANEXO II: Requerimientos de la ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad. Estándares de global Reporting Initiative	62

1. Introducción

El presente Estado de Información No Financiera Consolidado (EINF), correspondiente al ejercicio 2025, relativo al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, ha sido elaborado por Grupo EMENASA en cumplimiento de las obligaciones establecidas en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

De conformidad con dicha normativa, determinadas sociedades y grupos empresariales, entre los que se encuentra Grupo EMENASA, deben incluir en su informe de gestión consolidado un Estado de Información No Financiera que recoja información relevante sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, así como aspectos vinculados al respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno y la relación con los distintos grupos de interés. Asimismo, el presente EINF ha sido sometido a un proceso de verificación independiente por parte de un experto externo.

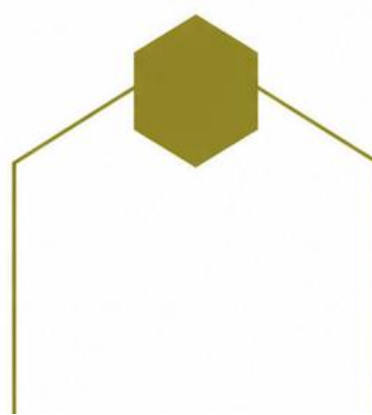
Para la elaboración de este informe se han tomado como referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI Standards), reconocidos internacionalmente en materia de reporting de sostenibilidad, considerando los principios de elaboración de informes, los contenidos generales y los aspectos materiales más relevantes para Grupo EMENASA. En este sentido, el documento recoge información relacionada con el desempeño y los principales retos de la organización en ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza, así como su relación con empleados, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés.

Asimismo, en la preparación del presente Estado de Información No Financiera se han tenido en cuenta las directrices de la Comisión Europea sobre divulgación de información no financiera y diversidad, derivadas de la Directiva 2014/95/UE.

Con el objetivo de garantizar la transparencia y el acceso a la información por parte de todos los grupos de interés, el contenido íntegro de este EINF estará disponible en la página web corporativa de Grupo EMENASA.



EL GRUPO EMENASA



2. Grupo Emenasa: modelo de negocio y contexto sectorial

2.1. Identidad corporativa

Electromecánica Naval e Industrial, S.A. (EMENASA) es una empresa con amplia trayectoria en el sector eléctrico, especializada en la instalación y reparación naval. Desde su fundación en 1956 en Vigo, ha evolucionado adaptándose a las necesidades del mercado global, ofreciendo soluciones integrales que abarcan electricidad, automatización, mecánica e hidráulica.

A lo largo de su historia, EMENASA ha ampliado su presencia en diversos sectores y mercados, incluyendo astilleros, grandes navieras y áreas como la energía eólica e hidroeléctrica. Esta diversificación ha sido posible gracias a la creación de nuevas empresas que, en conjunto, forman el Grupo EMENASA.

Actualmente, el Grupo EMENASA está compuesto por 14 empresas independientes que trabajan de forma coordinada, compartiendo conocimiento, tecnología y experiencia con el objetivo de ofrecer soluciones eficientes e innovadoras. El Grupo cuenta con una presencia consolidada en más de 30 países y una plantilla que supera los 400 profesionales. Con más de 65 años de trayectoria, dispone de más de 20.000 m² de capacidad productiva y de una amplia capacidad técnica e industrial que le permite desarrollar proyectos especializados en los sectores naval, industrial, energético y tecnológico.

La estrategia del Grupo se basa en el intercambio de conocimientos, tecnología y experiencia entre sus empresas, lo que permite ofrecer soluciones innovadoras y eficientes. Esta colaboración interna refuerza su posición como uno de los grupos empresariales más destacados en la industria naval del sur de Europa, con una sólida presencia también en los sectores industrial y energético.



La continua inversión en innovación y calidad ha sido fundamental para que EMENASA se consolide como líder en el sector, brindando a sus clientes soluciones integrales y adaptadas a las exigencias del mercado global.

2.2. Nuestra trayectoria

Con más de 60 años de experiencia, Grupo EMENASA cuenta con una sólida capacidad técnica para desarrollar proyectos de reparación, transformación y mantenimiento integral de buques en ámbitos como electricidad, mecánica, hidráulica y electrónica. Asimismo, el Grupo opera en sectores estratégicos vinculados al mantenimiento naval, la ingeniería de sistemas, la fabricación industrial y los servicios técnicos especializados.

1956


INICIOS

Se crea un pequeño taller que da origen a EMENASA, Electromecánica Naval e Industrial S.A., ubicado en el corazón del puerto pesquero de Vigo y que se dedica, en un inicio, a la reparación de máquinas y pequeñas instalaciones eléctricas.


1978


APERTURA NUEVOS SECTORES

Los trabajos de reparación de máquinas eléctricas aumentan y EMENASA se introduce en nuevos sectores como el hidroeléctrico, eólico, etc. En 1978 EMENASA llega a un acuerdo con la empresa vasca Construcciones Electromecánicas Indar (Indar Electric, S.L.), convirtiéndose en distribuidor oficial de la firma.


1983


CRECIMIENTO

El desarrollo de la industria naval y pesquera y la propia evolución de la empresa obliga a EMENASA a dotarse de más y mejores medios. Así, en el año 1983, EMENASA se traslada a unas instalaciones más amplias y mejor dotadas, que se corresponden con su ubicación actual.


1999-2011


EMENASA COMO REFERENCIA

EMENASA se consolida como instalador eléctrico de referencia en el sector naval en el norte de España gracias al respaldo técnico que le brinda su ingeniería.


2014


AMPLIANDO CAPACIDADES

El crecimiento constante en las actividades de mantenimiento y reparación de máquinas eléctricas conduce a EMENASA a duplicar el tamaño de sus instalaciones. En 2014 se inaugura una nueva nave equipada con los medios de producción más avanzados.


2016


CONSOLIDACIÓN DEL GRUPO

EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO S.A se une al grupo. La empresa pilota toda la actividad de instalaciones en tierra, automatización de procesos y robótica, gracias a un amplio equipo de profesionales experimentados.


2019


NUEVA INCORPORACIÓN AL GRUPO

La última empresa en formar parte del Grupo EMENASA, es EMENASA LUSITANIA UNIPESSOAL L.D.A. fundada en el año 2019, como respuesta al inicio de un proceso de expansión e internacionalización, actualmente más enfocado en los sectores de Naval y Automoción.



2.3. Modelo de negocio y cadena de valor

Grupo EMENASA, está compuesto por 14 empresas que operan de manera sinérgica, facilitando el intercambio de conocimientos, tecnología avanzada y experiencia operativa con el objetivo de ofrecer soluciones innovadoras y de alto rendimiento en múltiples sectores. Con sede en la ría de Vigo, Grupo EMENASA se posiciona como uno de los principales conglomerados empresariales en la industria naval del sur de Europa, con presencia consolidada también en los ámbitos industrial y energético.

Con más de 60 años de experiencia en el sector, Grupo EMENASA ha desarrollado una capacidad técnica de primer nivel para llevar a cabo reparaciones, transformaciones y mantenimiento integral de buques en áreas clave como electricidad, mecánica, hidráulica y electrónica. La empresa ofrece sus productos y servicios en sectores estratégicos como el mantenimiento y reparación naval, ingeniería de sistemas, fabricación de componentes, distribución de equipos especializados y servicios técnicos avanzados.

Las diferentes entidades que componen el grupo son reconocidas por su extensa tradición en la industria, así como por su equipo de profesionales altamente cualificados, quienes demuestran un firme compromiso con la excelencia operativa y una clara orientación hacia la satisfacción de las necesidades de sus clientes.

A continuación, se detallan las principales sociedades que integran el Grupo EMENASA a fecha de 31 de diciembre de 2025.

ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL, S.A.

Electromecánica Naval e Industrial, S.A., EMENASA, es una empresa eléctrica de larga tradición y experiencia en la instalación y reparación naval. Desde sus inicios ha ido evolucionando y adaptándose a los cambios del sector, apostando por la innovación y proporcionando siempre a sus clientes soluciones de la más alta calidad. En la actualidad, EMENASA lidera un sólido grupo empresarial formado por doce empresas, capaces de ofrecer al mercado marino global soluciones que incluyen además de electricidad, automatización, mecánica e hidráulica.



NÚÑEZ VIGO, S.L.

Establecimientos Núñez fue fundada en 1908, marcando el inicio de una trayectoria empresarial que se expandiría a lo largo del tiempo. En 1971, la empresa abre una sede en Vigo, y en 1991 pasa a denominarse NÚÑEZ VIGO, integrándose al Grupo Núñez, que agrupa a las empresas de los hermanos Núñez ubicadas en La Coruña, Vigo y Palma de Mallorca. En abril de 1991, Núñez Vigo pasa a formar parte del Grupo EMENASA, consolidando así su posición en el sector.



Desde 2003, Núñez Vigo se encuentra situada en la Avenida de Beiramar, en Vigo, lo que ha facilitado su crecimiento y desarrollo continuo. Actualmente, la empresa cuenta con dos instalaciones que abarcan una superficie total superior a los 1.500 m², lo que le permite operar con mayores capacidades y ofrecer una mayor eficiencia en sus servicios.

La actividad principal de Núñez Vigo se centra en el diseño, fabricación, comercialización, instalación y reparación de maquinaria y equipos tanto navales como industriales, con un enfoque especializado en hidráulica y neumática. La empresa se distingue por su alta capacidad técnica y experiencia en la gestión de sistemas hidráulicos y neumáticos, ofreciendo soluciones integrales a sus clientes en estos campos.

BALIÑO, S.A.U.

BALIÑO fue fundada en 1948 como un taller especializado en mecanizado de alta precisión. A lo largo de los años, la empresa ha trabajado con grandes clientes, ganando prestigio y consolidándose como un proveedor fiable y seguro para algunos de los fabricantes más reconocidos de Europa. Desde sus inicios, BALIÑO ha estado vinculada estrechamente con la industria de la construcción naval, aunque también ha expandido su actividad a proyectos clave en el ámbito de las plantas de energía hidráulica y otros proyectos industriales de gran envergadura.



En 1991, BALIÑO adquirió la empresa sueca Udenäs, lo que le permitió incorporar la tecnología y experiencia necesarias para consolidarse como un turbinista de referencia, destacándose por su calidad y fiabilidad en la fabricación y mantenimiento de turbinas.

Hoy en día, BALIÑO dispone de los medios productivos más avanzados, lo que le otorga la capacidad para abordar proyectos de cualquier complejidad y magnitud. La constante renovación tecnológica, junto con la vasta experiencia y el know-how acumulado a lo largo de su historia, permite a BALIÑO ofrecer un servicio de atención precisa y respuesta inmediata a las necesidades de sus clientes.

FUNDIVISA, S.A.

FUNDIVISA fue fundada en 2006 con el objetivo de fabricar productos de fundición que cumplan con los estándares técnicos más exigentes del mercado. Especializada en el sector de la propulsión marina, nos dedicamos a la producción de hélices, palas y núcleos, todos ellos terminados y listos para su uso.



Contamos con un amplio portafolio de clientes, que incluye algunas de las firmas de diseño de sistemas de propulsión más prestigiosas a nivel mundial.

Ubicada en Vilagarcía de Arousa, a tan solo 50 km al norte de Vigo, el principal puerto de mercancías del noroeste de España, nuestra empresa está estratégicamente conectada por vías terrestres, marítimas y aéreas. Nuestras instalaciones están equipadas con los medios de producción más avanzados, lo que nos permite mantener un alto nivel de eficiencia y calidad en nuestros procesos.

El equipo humano de Fundivisa posee la formación, experiencia y motivación necesarias para afrontar con éxito el desafío de alcanzar la excelencia empresarial, un objetivo que constituye el pilar de nuestra filosofía de trabajo.

EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO, S.A.U.

EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO, es una empresa de amplia trayectoria en el ámbito de las instalaciones industriales, ingeniería de procesos, automatización, robótica y sistemas de transporte. Proporciona a sus clientes un servicio integral personalizado, ofreciendo soluciones tecnológicas avanzadas y adaptadas a las necesidades específicas de cada proyecto.



Nuestro equipo, altamente especializado y capacitado, nos permite mantener una posición competitiva en el mercado, brindando servicios que cumplen con los más altos estándares de calidad y los últimos avances tecnológicos en la industria.

Nos especializamos en la gestión de proyectos integrales a medida, desarrollando soluciones innovadoras y tecnológicamente avanzadas para una amplia gama de sectores. La experiencia adquirida a lo largo de los años nos permite ofrecer resultados óptimos, garantizando la máxima eficiencia y fiabilidad en todos nuestros proyectos.

ENA RADIO, S.L.

ENA RADIO, una de las últimas incorporaciones al Grupo EMENASA, representa una de las principales empresas del sector naval en España. Desde su fundación en 2006, ENA RADIO ha experimentado un crecimiento sostenido, consolidándose como un referente en el ámbito de la electrónica naval, con una proyección global que abarca tanto el mercado nacional como internacional. No obstante, su vinculación con el sector naval gallego y su flota pesquera ha permanecido como uno de los ejes clave de su actividad.



Con sede en Vigo, ENA RADIO dispone de un equipo de profesionales con más de 25 años de experiencia en el sector, lo que le permite ofrecer soluciones integrales en el suministro, instalación y mantenimiento de equipos electrónicos avanzados. Estos equipos provienen de los principales fabricantes del sector y son esenciales para garantizar la seguridad, operatividad y eficiencia de los buques de nuestros clientes.

La cartera de clientes de ENA RADIO incluye destacadas empresas armadoras y astilleros, a quienes prestamos servicios especializados a bordo de diversas embarcaciones, tales como buques pesqueros, mercantes, cruceros e incluso navíos de uso militar.

ENA RADIO está debidamente inscrita como empresa homologada por la Dirección General de la Marina Mercante Española (DGMM) para la instalación de equipos de radionavegación y radiocomunicación en todo tipo de buques. Además, está autorizada por las principales sociedades de clasificación para realizar inspecciones de RADIO GMDSS y AIS (Sistema de Identificación Automática), tanto en buques existentes como en nuevas construcciones, cumpliendo con los más estrictos requisitos normativos y operacionales del sector.

MARINE INTEGRATED SOLUTIONS, S.L.U. (MAIN SOLUTIONS)

MAIN SOLUTIONS nace en el año 2015. En una primera etapa, la actividad de la empresa se centra en dar apoyo técnico a los trabajos de instalación eléctrica desarrollados por Electromecánica Naval e Industrial S.A., EMENASA.



Actualmente, con 20 años de trayectoria y un equipo de 15 ingenieros somos capaces de diseñar, programar y poner en marcha una amplia gama de equipos como automatizaciones, controles de planta eléctrica (PMS) y sistemas de control eléctricos para maquinillas de pesca.

Desde entonces, la empresa viene uniendo sus fuerzas con las demás compañías que forman el GRUPO EMENASA para proveer el mercado marino global con soluciones integradas y satisfacer las demandas actuales y necesidades futuras en el ámbito de propulsión y generación a bordo.

PROPULSIÓN Y GENERACIÓN, S.A.

Con más de 20 años de experiencia en el sector, nuestra empresa se especializa en el desarrollo de soluciones técnicas eficientes y personalizadas para sistemas de propulsión y generación completos, adaptados a las necesidades específicas de todo tipo de buques. A lo largo de nuestra trayectoria, hemos completado más de 500 proyectos con éxito, colaborando estrechamente con astilleros y armadores tanto nacionales como internacionales.



Gracias a esta experiencia, hemos adquirido una visión integral del mercado, que abarca desde sistemas de propulsión para embarcaciones de pequeña escala, como barcos taxi, hasta complejas plantas de energía para estaciones offshore. Esto nos permite ofrecer recomendaciones precisas y optimizadas para la configuración de sistemas en función de las particularidades de cada proyecto.

En PROGENER Power Systems suministramos soluciones completas, desde motores marinos hasta sistemas de propulsión integrales, que incluyen hélices y sistemas de control, todos ellos certificados por las principales sociedades de clasificación. Contamos con la homologación para trabajar con los astilleros y empresas más exigentes del sector, como Navantia, BAE Systems, ACP, la Autoridad del Canal de Panamá y SACM (Servicio de Aguas de la Ciudad de México).

Además, distribuimos paquetes completos de tratamiento de agua a bordo, cubriendo desde sistemas de tratamiento de agua de lastre hasta generadores de agua dulce por evaporación u ósmosis, así como el tratamiento de tuberías de agua salada, garantizando la operatividad y seguridad en todas las condiciones marítimas.

EMENASA LUSITANIA UNIPESSOAL, L.D.A.

Ubicada en Portugal, esta empresa extiende el alcance de los servicios del Grupo EMENASA, ofreciendo soluciones integrales en el diseño, fabricación, integración, desarrollo de aplicaciones y programación, instalación, mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, electrónicas y electromecánicas de control y distribución.



Sus capacidades incluyen la fabricación de cuadros eléctricos, consolas y componentes de potencia, así como la implementación de sistemas de control, robotización y automatización de procesos industriales. Además, se especializa en la ingeniería y fabricación de centros de transformación y la ejecución de instalaciones eléctricas en alta y baja tensión.

La empresa también brinda servicios de mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos y electromecánicos, así como de equipos y sistemas en diversos sectores. Su oferta abarca la venta de material eléctrico y electrónico, así como la compra-venta y reparación de máquinas eléctricas navales e industriales y otros equipos afines.

En el ámbito de la ingeniería mecánica, la empresa se dedica a la fabricación e instalación de instalaciones mecánicas, equipos y maquinaria, incluyendo sistemas de transporte, ascensores, y mantenimiento de vías aéreas.

Principales cifras en 2025



2.4. Principales mercados

El Grupo EMENASA tiene un carácter predominantemente exportador: el 53% de sus ventas se realizan fuera del territorio nacional. Durante el ejercicio 2025, los operarios del Grupo trabajaron en diversos países, entre ellos Portugal, Italia, Namibia, Ecuador, Belice y Sri Lanka, realizando principalmente trabajos de reparación y mantenimiento eléctrico de buques y plantas hidráulicas.

2.5. Estrategia corporativa y de sostenibilidad

La mejora continua de los procesos y la calidad de los servicios son fundamentales para consolidar el posicionamiento del Grupo en un mercado altamente competitivo. La base de la cultura empresarial radica en una atención meticulosa a cada proyecto, garantizando su conformidad con los estándares de calidad establecidos, minimizando los posibles impactos negativos derivados de las operaciones y asegurando condiciones óptimas de seguridad y salud para el personal.

La innovación y el desarrollo tecnológico constituyen pilares estratégicos para Grupo EMENASA. El Grupo dispone de un Comité de Gestión encargado de coordinar y supervisar los procedimientos vinculados a los distintos sistemas certificados, garantizando una gestión homogénea y una adecuada comunicación entre las diferentes sociedades que integran la organización.

2.6. Políticas de gestión

La mejora continua de nuestros procesos y la calidad de los servicios que ofrecemos son fundamentales para consolidar nuestro posicionamiento en un mercado altamente competitivo. La base de nuestra cultura empresarial radica en una atención meticulosa a cada proyecto, garantizando su conformidad con los estándares de calidad establecidos, minimizando los posibles impactos negativos derivados de nuestras operaciones y asegurando condiciones óptimas de seguridad y salud para nuestro personal.

Para asegurar la excelencia en los servicios prestados, hemos implementado procedimientos y metodologías detalladas que permiten una ejecución eficiente, obteniendo así altos niveles de satisfacción entre nuestros clientes.

A nivel de Grupo, hemos establecido una política de gestión que define nuestros compromisos con la preservación del medio ambiente, el desarrollo sostenible, la prevención de la contaminación y la garantía de seguridad y bienestar para todos nuestros colaboradores.

La innovación y el desarrollo tecnológico son pilares estratégicos clave a nivel de Grupo, enfocándonos en ofrecer soluciones vanguardistas e incorporando principios de sostenibilidad en cada fase de nuestros procesos.

Cumplimos estrictamente con la normativa vigente en materia de seguridad y salud, así como en lo referente a la protección del medio ambiente, además de cumplir con requisitos adicionales y voluntarios a los que nos adherimos. Por esta razón, todas las empresas del Grupo han implementado un sistema de gestión integrado que abarca aspectos relacionados con el medio ambiente, la calidad y la seguridad y salud en el trabajo, en conformidad con los estándares internacionales ISO 14001, 9001 y 45001.

Además de las empresas mencionadas, BALIÑO, S.A.U. y FUNDIVISA, S.A. poseen la certificación en los estándares internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, otorgada por la entidad DNV. Estas certificaciones avalan el compromiso de las distintas sociedades que forman parte del Grupo EMENASA con la mejora continua.

DNV GL es una de las principales entidades certificadoras a nivel mundial, destacándose por su enfoque riguroso y meticuloso en la evaluación y certificación de sistemas de gestión. Su reconocido prestigio y autoridad en el ámbito de la certificación aseguran que los procesos y sistemas de gestión de ambas empresas cumplen con los más altos estándares internacionales en materia de calidad, medio ambiente y seguridad laboral.

I CERTIFICACIONES SISTEMAS DE GESTIÓN

En Grupo EMENASA contamos con un Sistema Integrado de Gestión certificado por Bureau Veritas Certification, que garantiza nuestro compromiso con la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo.

Bureau Veritas Certification



Certificación
Concedida a
GRUPO EMENASA

AV BEIRAMAR, 75-77 - 36202 - VIGO - PONTEVEDRA - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

NORMA

ISO 9001:2015

El Sistema de Gestión se aplica a:

INSTALACIONES ELÉCTRICAS, FABRICACIÓN DE CUADROS, REPARACIÓN Y PRUEBAS DE INSTALACIONES Y MÁQUINAS ELÉCTRICAS, INSTALACIONES INDUSTRIALES Y SOLUCIONES INTEGRALES DE AUTOMATIZACIÓN Y SISTEMAS DE TRANSPORTE, SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y REPARACIÓN DE SISTEMAS DE COMUNICACIÓN Y NAVEGACIÓN EN BUQUES, DISEÑO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS NAUÍCALES INDUSTRIALES, REPARACIÓN, COMERCIALIZACIÓN, MANTENIMIENTO, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS EN BUQUES E INSTALACIONES INDUSTRIALES, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS DE COMPONENTES, COMERCIALIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE EQUIPOS Y REPUESTOS, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS Y GENERACIÓN ELÉCTRICA, VENTA, DISEÑO, FABRICACIÓN, MONTAJE, INSTALACIÓN Y SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA DE EQUIPOS MECÁNICOS, HIDRÁULICOS Y NEUMÁTICOS PARA LA INDUSTRIA EN GENERAL, VENTA DE MATERIALES Y PIEZAS DE E INDUSTRIAL.

Número del certificado:	ES138293 - 1
Aprobación original:	13-06-2014
Auditoría de certificación/renovación:	28-04-2023
Caducidad de ciclo anterior:	12-06-2023
Certificado en vigor:	23-06-2023
Caducidad del certificado:	12-06-2026

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación



Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valpórtola Primera 22-24, Edificio Casba, 28108 Alcobendas - Madrid, España

1/3



Bureau Veritas Certification



Certificación
Concedida a
GRUPO EMENASA

AV BEIRAMAR, 75-77 - 36202 - VIGO - PONTEVEDRA - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

NORMA

ISO 14001:2015

El Sistema de Gestión se aplica a:

INSTALACIONES ELÉCTRICAS, FABRICACIÓN DE CUADROS, REPARACIÓN Y PRUEBAS DE INSTALACIONES Y MÁQUINAS ELÉCTRICAS, INSTALACIONES INDUSTRIALES Y SOLUCIONES INTEGRALES DE AUTOMATIZACIÓN Y SISTEMAS DE TRANSPORTE, SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y REPARACIÓN DE SISTEMAS DE COMUNICACIÓN Y NAVEGACIÓN EN BUQUES, DISEÑO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS NAUÍCALES INDUSTRIALES, REPARACIÓN, COMERCIALIZACIÓN, MANTENIMIENTO, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS EN BUQUES E INSTALACIONES INDUSTRIALES, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS DE COMPONENTES, COMERCIALIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE EQUIPOS Y REPUESTOS, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS Y GENERACIÓN ELÉCTRICA, VENTA, DISEÑO, FABRICACIÓN, MONTAJE, INSTALACIÓN Y SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA DE EQUIPOS MECÁNICOS, HIDRÁULICOS Y NEUMÁTICOS PARA LA INDUSTRIA EN GENERAL, VENTA DE MATERIALES Y PIEZAS DE E INDUSTRIAL.

Número del certificado:	ES138294 - 1
Aprobación original:	23-06-2023
Auditoría de certificación/renovación:	28-04-2023
Caducidad de ciclo anterior:	NA
Certificado en vigor:	23-06-2023
Caducidad del certificado:	12-06-2026

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación



Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valpórtola Primera 22-24, Edificio Casba, 28108 Alcobendas - Madrid, España

1/3



Bureau Veritas Certification



Certificación
Concedida a
GRUPO EMENASA

AV BEIRAMAR, 75-77 - 36202 - VIGO - PONTEVEDRA - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el Sistema de Gestión ha sido auditado y encontrado conforme con los requisitos de la norma:

NORMA

ISO 45001:2018

El Sistema de Gestión se aplica a:

INSTALACIONES ELÉCTRICAS, FABRICACIÓN DE CUADROS, REPARACIÓN Y PRUEBAS DE INSTALACIONES Y MÁQUINAS ELÉCTRICAS, INSTALACIONES INDUSTRIALES Y SOLUCIONES INTEGRALES DE AUTOMATIZACIÓN Y SISTEMAS DE TRANSPORTE, SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y REPARACIÓN DE SISTEMAS DE COMUNICACIÓN Y NAVEGACIÓN EN BUQUES, DISEÑO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS NAUÍCALES INDUSTRIALES, REPARACIÓN, COMERCIALIZACIÓN, MANTENIMIENTO, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS EN BUQUES E INSTALACIONES INDUSTRIALES, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS DE COMPONENTES, COMERCIALIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE EQUIPOS Y REPUESTOS, MONTAJE DE EQUIPOS MECÁNICOS Y GENERACIÓN ELÉCTRICA, VENTA, DISEÑO, FABRICACIÓN, MONTAJE, INSTALACIÓN Y SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA DE EQUIPOS MECÁNICOS, HIDRÁULICOS Y NEUMÁTICOS PARA LA INDUSTRIA EN GENERAL, VENTA DE MATERIALES Y PIEZAS DE E INDUSTRIAL.

Número del certificado:	ES137308 - 1
Aprobación original:	23-06-2023
Auditoría de certificación/renovación:	05-05-2023
Caducidad de ciclo anterior:	NA
Certificado en vigor:	23-06-2023
Caducidad del certificado:	22-06-2026

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación



Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valpórtola Primera 22-24, Edificio Casba, 28108 Alcobendas - Madrid, España

1/2





**ISO
9001:2015**

SISTEMA DE GESTIÓN
DE LA CALIDAD

Certificación que avala nuestro compromiso con la calidad y la mejora continua.



APROBACIÓN ORIGINAL
13-06-2014



CERTIFICADO EN VIGOR
23-06-2023



CADUCIDAD DEL CERTIFICADO
12-06-2026



**ISO
14001:2015**

SISTEMA DE GESTIÓN
AMBIENTAL

Certificación que reconoce nuestra gestión ambiental responsable y sostenible.



APROBACIÓN ORIGINAL
23-06-2023



CERTIFICADO EN VIGOR
23-06-2023



CADUCIDAD DEL CERTIFICADO
12-06-2026



**ISO
45001:2018**

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Certificación que garantiza la seguridad, la salud y el bienestar de nuestras personas.



APROBACIÓN ORIGINAL
23-06-2023



CERTIFICADO EN VIGOR
23-06-2023



CADUCIDAD DEL CERTIFICADO
22-06-2026

ALCANCE DE LA CERTIFICACIÓN



ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL, S.A.

Instalaciones eléctricas, fabricación de cuadros, reparación y pruebas de instalaciones y máquinas eléctricas.



ENARADIO, S.L.

Suministro, instalación y reparación de sistemas de comunicación y navegación en buques.



MECÁNICA NAVAL - MECANASA, S.A.

Comercialización, instalación y reparación de equipos mecánicos en buques e instalaciones industriales. Venta de repuestos. Mecanizado de componentes.



EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO, S.A.U.

Instalaciones industriales y soluciones integrales de automatización y sistemas de transporte.



MARINE INTEGRATED SOLUTIONS, S.L.

Diseño de sistemas eléctricos y electrónicos navales e industriales. Integración y suministro de propulsiones diesel eléctricas, sistemas de control y automatización.



PROPULSIÓN Y GENERACIÓN, S.A.

Comercialización y distribución de equipos y repuestos marinos de propulsión mecánica y generación eléctrica.



NUÑEZ VIGO, S.L.U.

Venta, diseño, fabricación, montaje, instalación y servicio de asistencia técnica de equipos mecánicos, hidráulicos y neumáticos para la industria en general. Venta de materiales y piezas de repuesto.



VICUS DESARROLLOS TECNOLÓGICOS, S.L.

Servicios de ingeniería en el sector naval e industrial.

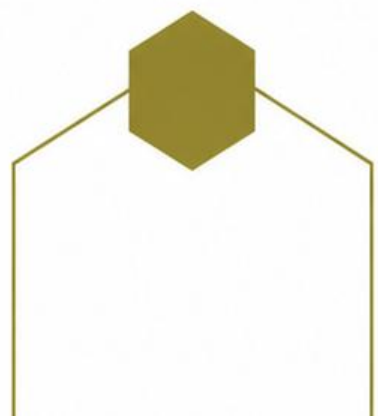


Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y la mejora continua en todos nuestros procesos.



GOBIERNO CORPORATIVO

MATERIALIDAD



3. Gobierno corporativo, ética e integridad

3.1. Marco de gobernanza y criterios de toma de decisiones

Grupo EMENASA desarrolla su actividad bajo un modelo de gestión orientado a garantizar la estabilidad operativa, la sostenibilidad del negocio y el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias aplicables. La estructura de gobierno del Grupo se apoya en una gestión coordinada entre las distintas sociedades que lo integran, permitiendo adaptar la toma de decisiones a las características y necesidades específicas de cada actividad.

El órgano de administración de EMENASA mantiene durante el ejercicio 2025 la misma estructura existente en ejercicios anteriores, integrada por dos consejeros y un CEO, todos ellos hombres. La organización no dispone actualmente de un Comité de Sostenibilidad ni de una función específica de dirección ASG (Ambiental, Social y de Buen Gobierno), si bien las materias relacionadas con sostenibilidad, cumplimiento normativo, personas y gestión ambiental se encuentran integradas dentro de las funciones de dirección y gestión corporativa del Grupo.

La retribución variable existente en determinadas posiciones directivas no se encuentra vinculada actualmente al cumplimiento de objetivos ASG específicos.

Grupo EMENASA complementa sus capacidades internas mediante asesoramiento externo especializado en ámbitos laborales, fiscales, jurídicos y contables, garantizando un adecuado seguimiento normativo y una actualización continua frente a cambios regulatorios que puedan afectar a la actividad de las distintas sociedades.

La estructura organizativa del Grupo se caracteriza además por una elevada especialización técnica y una gestión coordinada entre sociedades, favoreciendo la colaboración interna, la optimización de recursos y la capacidad de respuesta ante proyectos industriales de elevada complejidad técnica.

3.2. Compromiso con la gobernanza responsable, ética y de cumplimiento

Grupo EMENASA mantiene un firme compromiso con el desarrollo de una actividad basada en principios de ética empresarial, transparencia, integridad y cumplimiento normativo. Estos principios forman parte de la cultura corporativa del Grupo y se aplican tanto en las relaciones internas como en las mantenidas con clientes, proveedores, colaboradores y demás grupos de interés.

El Grupo dispone de un Código de Conducta Empresarial aplicable a todas las sociedades que integran la organización, así como a proveedores, subcontratistas y terceros con los que mantiene relaciones comerciales. Este documento establece los principios generales de actuación en materias relacionadas con el comportamiento ético, la confidencialidad, el respeto a los derechos humanos, la prevención de conflictos de interés y el cumplimiento normativo.

Con el objetivo de reforzar la prevención de riesgos y promover una cultura de cumplimiento, Grupo EMENASA dispone de un Sistema Interno de Información y Canal Ético implantado conforme a la Ley 2/2023, de protección de las personas informantes. Este sistema permite comunicar posibles incumplimientos normativos o conductas contrarias al Código de Conducta, garantizando la confidencialidad y la protección frente a represalias.

La gestión de las comunicaciones corresponde al Comité de Conducta, órgano encargado de supervisar la adecuada tramitación de las incidencias recibidas. Durante el ejercicio 2025 no se registraron denuncias vinculadas a incumplimientos éticos, prácticas de corrupción o vulneraciones de derechos humanos.

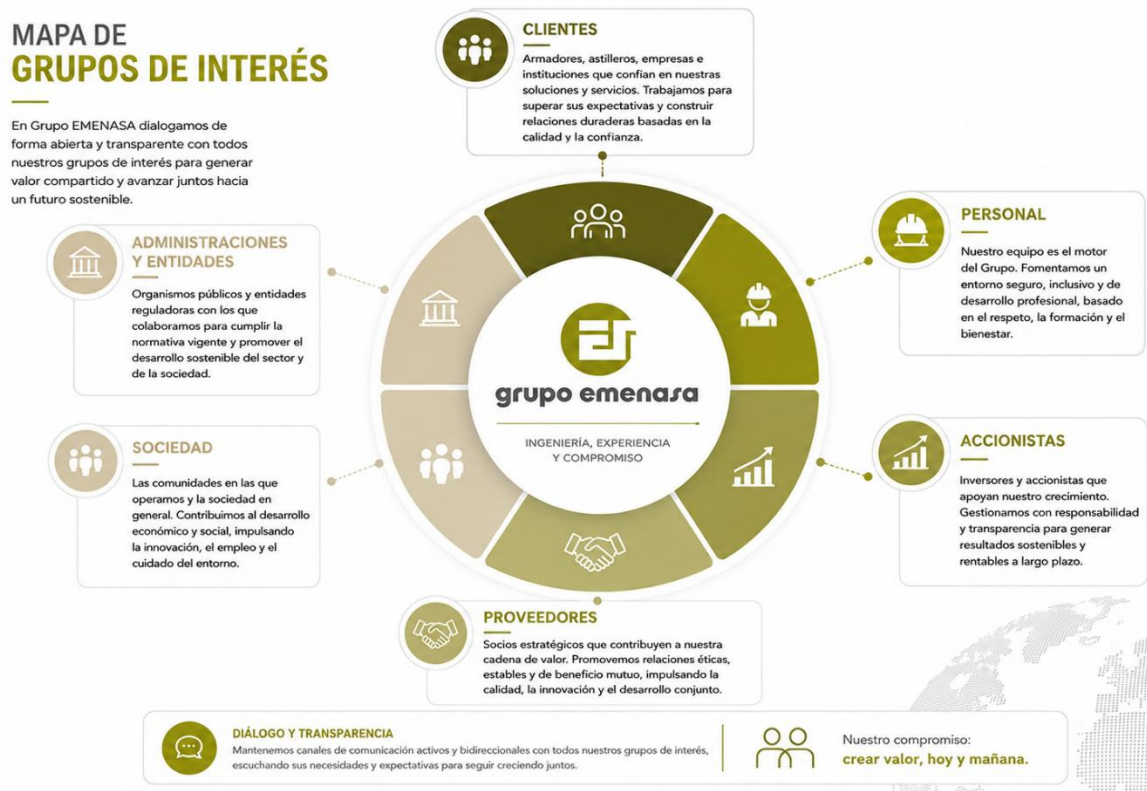
Durante el ejercicio, el Grupo continuó avanzando en el desarrollo de herramientas y procedimientos orientados al fortalecimiento de su modelo de compliance y control interno. Entre las iniciativas actualmente en desarrollo se encuentra la implantación de un Programa de Prevención de Delitos Corporativos y una política específica en materia antisoborno y anticorrupción.

Grupo EMENASA mantiene además su compromiso con los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y con las disposiciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente en materias relacionadas con igualdad de oportunidades, libertad de asociación y protección de los derechos laborales.

4. Gestión de riesgos y materialidad

4.1. Grupos de Interés y canales de comunicación

El estado de información no financiera facilita a Grupo EMENASA la divulgación de los datos correspondientes al ejercicio 2025 relacionados con aquellos aspectos en los que los grupos de interés tienen la capacidad de incidir en los resultados organizacionales o que podrían verse afectados, ya sea de manera positiva o negativa, por las decisiones y actividades del grupo. De igual manera, se realiza un análisis detallado de la incidencia que estos stakeholders pueden tener sobre la formulación de la estrategia y la ejecución de las operaciones del grupo. Se entienden como principales grupos de interés los detallados a continuación:



Además de la identificación de los grupos de interés más relevantes, se implementan múltiples canales de comunicación con el fin de asegurar una interacción efectiva y fluida, que permita profundizar en la identificación y comprensión de sus necesidades y expectativas.

Entre los principales medios de comunicación externa se incluyen las páginas web corporativas de las distintas sociedades, líneas telefónicas, directorios corporativos y plataformas en redes sociales. A nivel interno, se disponen de herramientas como el portal del empleado, tableros de anuncios en los centros de trabajo, correo electrónico corporativo, reuniones departamentales, el Comité de Empresa, el Comité de Seguridad y Salud (en algunas sociedades del grupo), el canal de denuncias, grupos de difusión, comunicaciones escritas y plataformas colaborativas web (como Microsoft Teams u otras similares), entre otros.

4.2. Análisis de materialidad

Grupo EMENASA ha llevado a cabo un estudio de materialidad específico para el ejercicio 2025, con el objetivo de identificar los temas de mayor relevancia para el Grupo. Estos temas se entienden como aquellos que adquieren una importancia destacada tanto para los grupos de interés previamente identificados como para el propio Grupo y su estrategia corporativa.

Este análisis permite obtener una comprensión detallada de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, a través de un enfoque doble: por un lado, se realiza un análisis de la información pública disponible de empresas del sector, y por otro, se lleva a cabo una recopilación documental a partir de fuentes de información de alto prestigio, tales como:

- El Pacto Mundial (Naciones Unidas).
- La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS 2030).

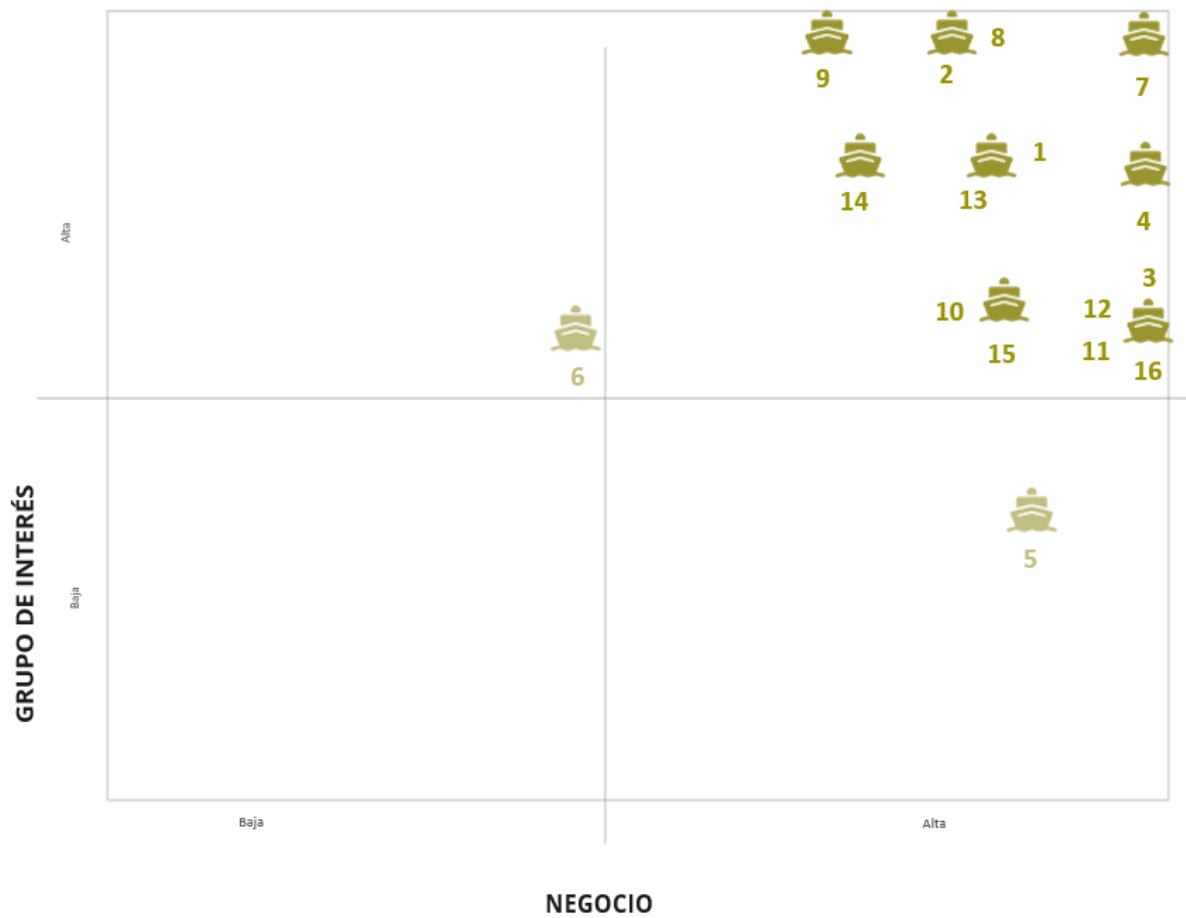
A partir de los resultados obtenidos en el análisis previamente descrito, se desarrolla una matriz de materialidad, representada mediante un gráfico de coordenadas, en el que se asignan puntuaciones específicas a cada tema analizado. Estos temas se segmentan, tanto para el análisis interno como externo, en función de su importancia relativa.

CATEGORÍAS	LISTA DE TEMAS
ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	Ética, integridad y conducta empresarial
	Cumplimiento normativo y buen gobierno
	Creación de valor sostenible y resiliencia del negocio
	Ciberseguridad, protección de datos y seguridad de la información
IMPACTO SOCIAL	Satisfacción del cliente y calidad de servicio
	Igualdad, diversidad e inclusión
	Atracción, desarrollo y fidelización del talento
	Seguridad, salud y cultura preventiva
	Derechos humanos, comunidad y valor social compartido
	Cadena de suministro responsable y trazable
MEDIOAMBIENTE	Economía circular, residuos y materiales
	Consumo responsable de recursos naturales
	Calidad del aire e impacto ambiental local
	Cambio climático y descarbonización (emisiones GEI)
	Energía y eficiencia operativa
	Impactos ambientales y prevención de la contaminación

La matriz de materialidad ilustra la distribución relativa de la evaluación de la relevancia de los aspectos materiales, derivados del análisis de priorización realizado, en función de tres categorías de relevancia: media, alta y muy alta.

- El primer eje de la matriz refleja la relevancia de los aspectos para los Grupos de Interés.
- El segundo eje representa la relevancia interna para la organización.

Mediante la matriz de materialidad, es posible identificar de manera clara y visual aquellos aspectos asociados a la sostenibilidad que son considerados más significativos tanto para la entidad como para sus grupos de interés. A continuación, se presenta la matriz generada en base a los 16 temas materiales identificados.



1. Calidad y fiabilidad del producto/servicio
2. Cumplimiento normativo y técnico
3. Ética, integridad y conducta empresarial
4. Buen gobierno y gestión de riesgos
5. Innovación y capacidad tecnológica
6. Excelencia operativa y continuidad del servicio
7. Ciberseguridad y protección de datos
8. Gestión ambiental
9. Uso eficiente de recursos y materiales
10. Reparación, mantenimiento y circularidad industrial
11. Eficiencia energética y transición ambiental
12. Seguridad y salud laboral
13. Cadena de suministro y coordinación con proveedores
14. Orientación al cliente y personalización de soluciones
15. Talento técnico, conocimiento y relevo generacional
16. Formación y cualificación profesional



RELEVANCIA ALTA

(Muy relevantes para la sociedad y el negocio)



RELEVANCIA MEDIA

(Relevancia media/alta para la sociedad y media/baja para el negocio)



RELEVANCIA BAJA

(Relevancia baja para la sociedad y para el negocio)

4.3. Riesgos e impactos significativos no financieros

Grupo EMENASA cuenta con una serie de políticas y procedimientos de obligado cumplimiento para todo el personal y de cumplimiento normativo.

En el presente estado de información no financiera consolidado se analizan los riesgos a la luz de las medias implantadas en el Grupo EMENASA para la prevención de los mismos:

RIESGOS no financieros		MEDIDAS preventivas
RECURSOS HUMANOS	- Rotación de personal - Absentismo laboral - Accidentes de trabajo - Falta de formación o cualificación - Desmotivación del personal	- Plan de formación - Beneficios sociales para el personal - Código de conducta - Sistema de gestión de seguridad y salud
ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	- Incumplimientos normativos - Conductas no éticas - Fraude o corrupción - Fugas de información	- Código de conducta - Canal de denuncias - Política de seguridad de la información
MEDIOAMBIENTE	- Consumo elevado de recursos - Generación de residuos - Contaminación accidental - Incumplimientos ambientales	- Sistema de Gestión medioambiental - Control sobre consumos y residuos - Buenas prácticas ambientales
DERECHOS SOCIALES	- Impacto negativo en la comunidad - Falta de compromiso social - Daño reputacional	- Participación periódica o puntual en eventos/iniciativas de terceros con fines positivos para la sociedad
CADENA DE VALOR	- Incumplimientos de proveedores - Riesgos reputacionales asociados a terceros - Falta de control en la cadena de suministro	- Procedimiento evaluación de proveedores - Código de conducta

Grupo EMENASA, frente a los riesgos que pueden darse en los diferentes ámbitos, dispone de medidas implantadas encaminadas a evitar la materialización de tales riesgos y para mitigar el impacto desde el punto de vista económico, social y reputacional que puede generar en el Grupo.

4.4. Seguimiento de los retos en materia no financiera (2025)

A partir de los resultados del análisis de materialidad y de las evaluaciones de nuestros sistemas de gestión, Grupo EMENASA plantea los siguientes retos:

ODS RELACIONADO	BLOQUES DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	OBJETIVO PARA 2025	SEGUIMIENTO
  	DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Finalizar los Planes de igualdad de Baliño, Fundivisa y Electromecánica Naval e Industrial.	CONSEGUIDO. Aprobados los Planes de Igualdad y Protocolos de Acoso en Baliño, Fundivisa y Electromecánica Naval e Industrial.
		Aprobación del procedimiento de prevención acoso laboral.	CONSEGUIDO. Aprobado en octubre 2024.
		Estudio de valoración de categorías y puestos de trabajo de la compañía.	EN PROCESO. Proceso finalizado en Nuñez Vigo y en proceso en las demás empresas.
	IMPACTO MEDIOAMBIENTAL	Reducir la huella de carbono con respecto al ejercicio 2023.	Se mantiene el objetivo para 2026.
	ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	Mejorar la sistemática de copias de seguridad para todas las sociedades del Grupo (copias de seguridad diarias).	Se ha implantado satisfactoriamente en todas las sociedades del Grupo.
		Implantación del programa de prevención de delitos corporativos.	Pendiente de aprobación. Prevista en 2026.

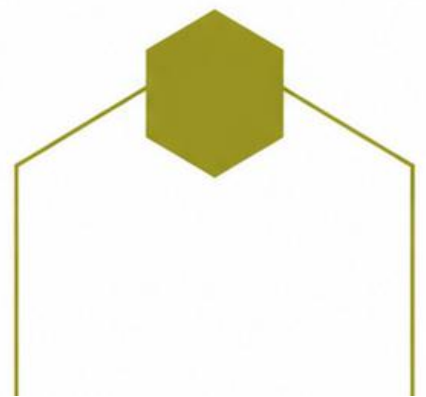
4.5. Nuevos retos en materia no financiera (2026)

De cara al ejercicio 2026, Grupo EMENASA continuará avanzando en la integración de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno dentro de su modelo de gestión, manteniendo una estrategia orientada a la mejora continua, la eficiencia operativa y el fortalecimiento de sus capacidades técnicas y organizativas. Los nuevos retos definidos para el próximo ejercicio se alinean con la evolución del Grupo, las necesidades de sus distintas sociedades y el compromiso con un crecimiento sostenible y responsable.

ODS RELACIONADO	BLOQUES DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	OBJETIVO PARA 2026
  	DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Estudio de valoración de categorías y puestos de trabajo de la compañía, de las empresas en las que aún no se ha llevado a cabo.
	IMPACTO MEDIOAMBIENTAL	Reducir la huella de carbono con respecto al ejercicio 2023.
	ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	Implantación de un sistema de ciberseguridad en todas las entidades.
		Aprobación e Implantación del programa de prevención de delitos corporativos.



BLOQUE AMBIENTAL



5. Información sobre cuestiones medioambientales

5.1. Enfoque ambiental y sistemas de gestión

La actividad del Grupo se desarrolla en consonancia con su compromiso con el desarrollo sostenible. Para ello, se realiza una evaluación periódica y un seguimiento continuo de los aspectos ambientales significativos. Se cuenta con un manual de gestión a nivel de Grupo que garantiza que todos los miembros actúen conforme a los estándares establecidos, aplicando prácticas adecuadas que contribuyan a la mejora continua del desempeño ambiental.

Contamos con un manual de gestión a nivel de Grupo que garantiza que todos los miembros de Grupo EMENASA actúen conforme a los estándares establecidos, aplicando prácticas adecuadas que contribuyan a la mejora continua de nuestro desempeño ambiental. Además, disponemos del apoyo de servicios de asesoría y auditoría externa, los cuales validan las buenas prácticas ambientales implementadas a lo largo de los años.

Esto es posible gracias a los controles sistemáticos y a las medidas que hemos implantado para promover el uso eficiente de materias primas, reducir nuestra huella de carbono y optimizar el consumo de recursos como el agua y la electricidad, así como gestionar adecuadamente los residuos generados.

Aplicamos las mejores técnicas disponibles y destinamos una parte significativa de nuestros recursos a la búsqueda de alternativas que minimicen el impacto en el entorno natural. Además, integramos criterios de sostenibilidad en la adquisición de materiales y productos, priorizando aquellos que sean más duraderos, reciclables y eficientes.

Todas las principales sociedades del Grupo cuentan con certificación ISO 14001 otorgada por DNV. Se aplican las mejores técnicas disponibles y se destinan recursos a la búsqueda de alternativas que minimicen el impacto en el entorno natural. Asimismo, se integran criterios de sostenibilidad en la adquisición de materiales y productos, priorizando aquellos más duraderos, reciclables y eficientes.

5.2. Lucha contra el cambio climático

En el marco del compromiso del Grupo con la lucha contra el cambio climático, se realiza un seguimiento y análisis de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) asociadas a la actividad.

El cálculo de las emisiones GEI se ha realizado con la información disponible de los consumos ambientales contabilizado del 01/01/2025 al 31/12/2025.

La metodología utilizada para el reporte de las emisiones de GEI del alcance 1 y 2 se ha basado en el Greenhouse Gas Protocol (GHG PROTOCOL) (desarrollado por World Resources Institute (WRI) y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y en los documentos y memorias realizadas por el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD).

Para el ejercicio 2025, hemos utilizado la herramienta de cálculo (v.32) y los factores de emisión proporcionados por el MITERD.

El enfoque que se plantea, así como la metodología de control, es el de control operacional, dado que se considera que existe control sobre las emisiones del alcance.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos para el año 2025, en comparación con los ejercicios anteriores:

GRUPO EMENASA			
t CO ₂ eq	2025	2024	2023
Alcance 1	489,09	482,41	445,36
Alcance 2	-	-	-
Alcance 1+2	489,09	482,41	445,36

*Nota: El tratamiento de las emisiones indirectas por energía importada se han calculado con un enfoque mercado.

Cabe destacar que los datos correspondientes al ejercicio 2024 han sido recalculados utilizando los factores de emisión actualizados publicados por el MITECO para 2024, con el objetivo de garantizar la comparabilidad y homogeneidad de la información reportada entre ejercicios. Como consecuencia de esta actualización metodológica, los valores reportados pueden diferir de los publicados en informes anteriores.

La huella de carbono correspondiente al ejercicio 2025 se mantiene en niveles similares a los registrados en ejercicios anteriores, observándose ligeras variaciones derivadas principalmente de la fluctuación de la actividad y del volumen operativo del Grupo a lo largo del ejercicio. Estas variaciones se encuentran asociadas, fundamentalmente, al consumo de combustibles vinculados a vehículos y maquinaria utilizados en el desarrollo de la actividad.

Actualmente, las emisiones del Grupo corresponden íntegramente al alcance 1, dado que el consumo eléctrico de las sociedades incluidas en el perímetro de cálculo dispone de garantía de origen renovable, no generándose emisiones asociadas al alcance 2 conforme a la metodología aplicada.

La mayor parte de las emisiones atmosféricas del Grupo proceden de fuentes dispersas asociadas a los distintos procesos productivos desarrollados por sus sociedades. Entre ellas destacan actividades de soldadura, mecanizado y operaciones vinculadas al aseguramiento y control de calidad. Por sus características y naturaleza, estas emisiones no están sujetas a obligaciones específicas de cuantificación y reporte individualizado.

Fundivisa, como una de las principales instalaciones industriales del Grupo, dispone de focos de emisión registrados ante las autoridades competentes. Asimismo, realiza controles y seguimientos periódicos conforme a los requisitos establecidos por la normativa aplicable.

Este sistema de gestión y supervisión ambiental permite mantener un control continuo sobre las emisiones atmosféricas asociadas a la actividad. Además, facilita la identificación de oportunidades de mejora y la implantación de medidas orientadas a minimizar el impacto ambiental y mejorar progresivamente el desempeño ambiental del Grupo.

A partir de los resultados obtenidos, se ha definido un plan de reducción a 5 años desde el año base (2025), orientado a la mejora de la eficiencia energética, estableciendo objetivos y medidas de seguimiento conforme a los requisitos normativos vigentes.

AÑO	PREVISIÓN REDUCCIÓN	ESTIMACIÓN (Tn CO2e)	INDICADORES DE CONTROL
2026	5 %	464,63	
2027	5 %	441,40	
2028	5 %	419,33	Emisiones alcance 2 (tn CO2 eq)
2029	5 %	406,75	Emisiones alcance 1 (tn CO2 eq)
2030	5 %	386,41	Indicadores ambientales
TOTAL	25 %		

Nuestro Plan de Reducción de Emisiones de GEI impulsa acciones enfocadas en 5 ejes clave:

- Reducir, reemplazar o eliminar el consumo de combustibles convencionales.
- Sustitución de la flota de vehículos más eficientes.
- Reducir el impacto ambiental mediante la optimización de procesos, el aumento de la eficiencia energética y la conservación de los recursos naturales.
- Invertir para actualizar las tecnologías aplicadas en el centro de trabajo por otras más eficientes.
- Reeducar, al generar un cambio cultural del talento, apalancada en la creación de programas de capacitación y concienciación sobre la importancia de reducir las emisiones de GEI y el impacto ambiental.

5.3. Economía circular, prevención y gestión de residuos

La gestión de residuos constituye un pilar fundamental de la estrategia ambiental del Grupo EMENASA. Desde el primer día, todos nuestros empleados reciben formación específica sobre los procedimientos internos de segregación y gestión de residuos, así como sobre los protocolos de respuesta ante contingencias ambientales, contenidos en nuestro Manual de Acogida.

El control operacional se ejerce a través de inspecciones mensuales en todas nuestras instalaciones, enfocadas en tres aspectos clave: la correcta clasificación y almacenamiento de residuos, el manejo responsable de productos químicos y el cumplimiento de los requisitos normativos. Cualquier incidencia detectada se notifica inmediatamente a los responsables correspondientes para su resolución, complementándose este sistema con simulacros ambientales periódicos.

Durante 2025, estos controles permitieron avanzar en la minimización de residuos peligrosos, logrando una reducción del 2,57 %, resultado que refleja la efectividad de nuestras medidas preventivas y de optimización en procesos de alto riesgo. Sin embargo, los residuos no

peligrosos experimentaron un incremento del 3,62 %, principalmente atribuible al mayor volumen de actividad productiva y a la diversificación de procesos en nuestras instalaciones durante el ejercicio.

Paralelamente, el Grupo continúa potenciando la valorización de residuos como estrategia de economía circular, reintegrando materiales como metales, escorias y polvillo de bronce en sus cadenas de producción o en mercados alternativos. Esta práctica no solo reduce el impacto ambiental, sino que también genera oportunidades económicas.

A continuación, se detalla la composición de los residuos más significativos generados durante 2025 y ejercicios anteriores:

RESIDUOS PELIGROSOS (Kg)	2025	2024	2023
Baterías usadas	237	249	142
Disolventes	979	567	870
Pinturas y barnices	1.293	759	359
Absorbentes	29.275	25.267	26.451
Mezcla agua-hidrocarburos-lodos	41.626	49.217	39.225
Envases contaminados	4.655	5.293	1799
Aerosoles usados	1.153	914	288
TOTAL	79.218	81.301	67.047

RESIDUOS NO PELIGROSOS (Kg)	2025	2024	2023
Papel y cartón	6.731	4.223	2.977
Plásticos	17.049	7.429	6.735
Restos metálicos	48.350	43.490	61.135
Virutas metálicas	330.434	174.000	183.279
Madera	94.130	61.800	50.624
TOTAL	496.694	479.358	304.750

5.4. Uso sostenible de los recursos

Dentro del Grupo EMENASA, cada entidad administra de forma independiente sus consumos operacionales, con la excepción de aquellas instalaciones cuya naturaleza (arrendatarias, compartidas con terceros o de reducida dimensión) limita la posibilidad de ejercer un monitoreo directo.

El seguimiento de nuestros principales consumos energéticos y de recursos se organiza en torno a cuatro ejes:

Energía eléctrica

Nuestro abastecimiento procede de la red pública y de instalaciones de generación fotovoltaica en funcionamiento desde 2018. Esta combinación nos permite reducir progresivamente nuestra dependencia de fuentes convencionales y disminuir las emisiones asociadas, alineándose con nuestros objetivos de eficiencia energética.

GRUPO EMENASA (Kwh)	2025	2024	2023
Energía eléctrica	5.542.689	5.403.377	5.160.701

Agua y Gestión Hídrica

El agua consumida en nuestras instalaciones proviene íntegramente de la red municipal, siendo posteriormente vertida al sistema de alcantarillado.

GRUPO EMENASA (m³)	2025	2024	2023
Agua	9.005	6.494	8.147

Combustibles y Transporte

El consumo de combustibles fósiles se distribuye entre nuestras operaciones de transporte y logística, así como en el suministro energético de nuestras instalaciones productivas.

GRUPO EMENASA	2025	2024	2023
Gasolina (l)	76.358	62.968	63.150
Gas (Mwh)	1.739,33	1.867,80	1.721

Materias Primas y Otros Consumibles

El bronce constituye la materia prima esencial en nuestros procesos de manufactura, complementado por otros insumos como papel de oficina.

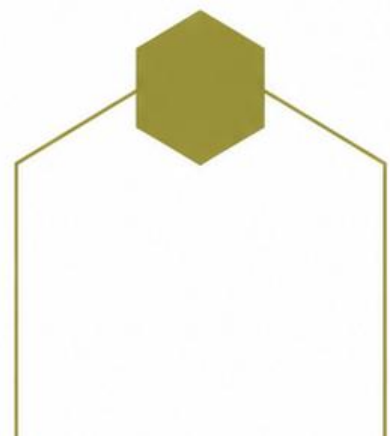
GRUPO EMENASA (Kg)	2025	2024	2023
Bronce	132.143,21	141.307	258.567
Papel	1.899	2.603	1.606

(*) El dato de los kg de papel consumido se ha calculado multiplicando el nº de paquetes de papel A3 por 2,8kg y los paquetes A4 por 2,5kg.

Todos nuestros consumos están sujetos a un seguimiento continuo que nos permite identificar desviaciones y aplicar las medidas correctivas necesarias. El incremento en el consumo eléctrico registrado en 2025 obedeció fundamentalmente al mayor volumen de actividad productiva desarrollado durante ese ejercicio.



BLOQUE DE PERSONAL



6. Información relativa al personal

6.1. Empleo

El talento y el compromiso de los profesionales que integran Grupo EMENASA constituyen uno de los pilares fundamentales para el crecimiento sostenible y la consolidación de la actividad del Grupo. Se mantiene un firme compromiso con la promoción de un empleo de calidad, la estabilidad laboral, la mejora continua de las condiciones de trabajo y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

El 100% del personal de Grupo EMENASA se encuentra cubierto por los convenios colectivos de aplicación, en función del sector y de la actividad desarrollada por cada sociedad, salvo el personal directivo que dispone de condiciones contractuales específicas acordes a sus responsabilidades. Entre los convenios aplicables destacan el Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Pontevedra, el Convenio Colectivo del Comercio del Metal de Pontevedra, el Convenio Colectivo de empresas de ingeniería y el Contrato Coletivo de Trabalho celebrado entre la Associação Portuguesa das Empresas do Sector Eléctrico e Electrónico y FETESE.

Durante el ejercicio 2025, distintas sociedades del Grupo continuaron reforzando la estabilidad del empleo mediante nuevas incorporaciones indefinidas y conversiones de contratos temporales. Asimismo, varias empresas colaboraron activamente con centros educativos mediante convenios de prácticas y programas de formación dual, acogiendo alumnado procedente de centros como CPR Colegio Hogar Afundación, IES Politécnico de Vigo, CPR FP Montecastelo o CPR San Miguel. Estas iniciativas reflejan el compromiso del Grupo con la formación y la inserción laboral de jóvenes talentos en el entorno local.

Grupo EMENASA mantiene una organización del tiempo de trabajo adaptada a las necesidades operativas de cada sociedad y actividad. Atendiendo a la diversidad de empresas que integran el Grupo, no existe un modelo único de organización, sino que cada entidad dispone de horarios y sistemas organizativos adaptados a sus necesidades operativas, procesos productivos y requerimientos de cliente. EMENASA Industria y Automatismo mantiene una jornada intensiva de mañana con flexibilidad en los horarios de entrada y salida, mientras que Electromecánica Naval e Industrial combina jornadas continuas con turnos rotativos en determinados departamentos. Por su parte, Baliño y Fundivisa cuentan con sistemas de turnos adaptados a las necesidades productivas de taller y asistencia técnica. Núñez Vigo establece horarios diferenciados según departamentos y Main Solutions mantiene un sistema de jornada flexible con presencia obligatoria en determinadas franjas horarias. En todo caso, el Grupo garantiza el cumplimiento de la normativa laboral y de los convenios colectivos de aplicación.

Entre las principales medidas implantadas en materia de organización del trabajo y conciliación destaca la flexibilidad horaria en la entrada y salida, la adaptación individualizada de jornada en determinados puestos y la posibilidad de reducción de jornada por cuidado de menores o personas dependientes. El Grupo facilita, además, la coordinación de vacaciones con el calendario escolar, implementa jornadas continuas en determinadas sociedades y departamentos, promueve iniciativas como la jornada intensiva los viernes y la disponibilidad de salas de lactancia y comedores habilitados para el personal. Se permite el intercambio de turnos previa coordinación organizativa y se dispone de bolsa de horas y sistemas de compensación horaria. Las vacaciones del personal se organizan de forma

consensuada entre trabajadores y responsables de departamento, garantizando tanto la cobertura operativa de la actividad como la conciliación de la vida personal y familiar. En varias sociedades del Grupo, las personas trabajadoras disfrutaron durante 2025 de 23 días laborables de vacaciones, además de días adicionales derivados de exceso de jornada.

En el ámbito de la conciliación y el bienestar laboral, Grupo EMENASA aprobó en febrero de 2025 una Política Interna Reguladora del Derecho a la Desconexión Digital aplicable a todas las sociedades del Grupo. Esta política formaliza el derecho de las personas trabajadoras a no responder comunicaciones profesionales fuera de su jornada laboral, promoviendo una mejor conciliación de la vida personal, familiar y profesional, así como la protección de la salud psicosocial. La política establece medidas concretas relacionadas con la limitación de comunicaciones fuera del horario laboral, recomendaciones sobre el uso responsable de dispositivos tecnológicos, organización responsable de reuniones y formaciones, sensibilización y formación interna en materia de desconexión digital, y garantías frente a posibles repercusiones derivadas del ejercicio de este derecho.

Grupo EMENASA mantiene diversos beneficios sociales orientados a mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y fortalecer el sentimiento de pertenencia a la organización. Entre los principales beneficios destacan seguro médico colectivo con condiciones ventajosas para empleados y familiares, aplicación del artículo 7.p de la Ley del IRPF para desplazamientos internacionales, pluses por navegación, desplazamientos, dietas y horas extraordinarias, formación bonificada y acceso a formación especializada, descuentos y acuerdos con entidades colaboradoras, compra de material del Grupo a precio de coste, y condiciones especiales en talleres mecánicos, gimnasios y servicios externos.

Durante 2025 se desarrollaron diferentes iniciativas destinadas a reforzar el clima laboral y la cohesión interna. Destacan la participación en la campaña solidaria de Navidad "Cada niño un juguete", la organización de jornadas y actividades internas como sardiñadas, magostos y concursos dirigidos a la plantilla, programas de liderazgo dirigidos a mandos intermedios de distintas sociedades del Grupo, y participación en iniciativas de formación y empleo promovidas junto con cámaras de comercio, centros educativos y administraciones públicas.

En materia de igualdad y diversidad, Grupo EMENASA mantiene implantados planes de igualdad, protocolos de prevención del acoso y medidas específicas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación. El Grupo continúa impulsando la incorporación de mujeres en puestos tradicionalmente masculinizados y mantiene medidas de accesibilidad en sus instalaciones para favorecer la integración de personas con discapacidad.

La participación y representación de las personas trabajadoras se articula a través de los distintos comités de empresa, delegados de prevención y comités de seguridad y salud existentes en las sociedades del Grupo. Adicionalmente, la Organización dispone de diferentes canales de comunicación interna, tableros informativos, comunicaciones electrónicas y canal ético, favoreciendo la información, consulta y participación activa de la plantilla.

6.2. Datos de plantilla

Número total y distribución de empleados por género, edad y clasificación profesional

En 2025, la plantilla de Grupo EMENASA alcanzó las 490 personas, lo que supone un incremento del 13,8% respecto al ejercicio anterior. Este crecimiento se refleja especialmente en el centro de trabajo ubicado en Portugal, cuya plantilla pasó de 6 personas en 2024 (5 hombres y 1 mujer) a 18 personas en 2025 (15 hombres y 3 mujeres), reforzando así la capacidad operativa del Grupo en el país luso.

	TOTAL, PERSONAS EMPLEADAS		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
2025	419	71	490
2024	401	70	471
2023	298	118	416

SOCIEDAD	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
BALIÑO, S.A.U.	69	12	81	67	12	79	51	21	72
ELECTROMECAICA NAVAL E INDUSTRIAL, S.A.	100	7	107	95	5	100	80	14	94
EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO, S.A.	82	8	90	83	8	91	59	20	79
EMENASA LUSITANIA LDA	13	2	15	5	1	6	4	1	5
ENARADIO, S.L.U.	8	3	11	12	6	18	12	5	17
FUNDIVISA, S.A.	103	17	120	99	16	115	66	36	102
MARINE INTEGRATED SOLUTIONS, S. L	24	5	29	21	6	27	8	7	15
NÚÑEZ VIGO, S.L.U.	14	11	25	14	9	23	14	10	24
PROPULSION Y GENERACION, S.A.	6	6	12	5	7	12	4	4	8
TOTAL	419	71	490	401	70	471	298	118	416

EMPLEADOS POR RANGO DE EDAD	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Menor de 30	57	5	62	43	8	51	20	27	47
Entre 30 y 50	265	53	318	270	49	319	206	76	282
Mayor de 50	97	13	110	88	13	101	72	15	87
TOTAL	419	71	490	401	70	471	298	118	416

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Altos directivos no consejeros	2	2	4	1	2	3	1	2	3
Comerciales, vendedores y similares	7	2	9	10	-	10	10	2	12
Consejeros	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Empleados de tipo administrativo	8	25	33	8	24	32	7	25	32
Resto de personal cualificado	262	20	282	214	14	228	160	50	210
Resto de personal de dirección	15	4	19	14	3	17	11	3	14
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y profesionales de apoyo	63	12	75	124	20	144	98	36	134
Trabajadores no cualificados	60	6	66	28	7	35	9	.	9
TOTAL	419	71	490	401	70	471	298	118	416

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y tipo de jornada por género, edad y clasificación profesional

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Indefinido	380	66	446	370	61	431	292	92	384
Temporal	39	5	44	31	9	40	6	26	32
TOTAL	419	71	490	401	70	471	298	118	416

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD	2025			2024			2023		
	INDEF.	TEMP.	TOTAL	INDEF.	TEMP.	TOTAL	INDEF.	TEMP.	TOTAL
Menor de 30	46	16	62	38	13	51	32	15	47
Entre 30 y 50	293	25	318	296	23	319	269	14	283
Mayor de 50	107	3	110	97	4	101	83	3	86
TOTAL	446	44	490	431	40	471	384	32	416

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO Y CAT. PROFESIONAL	2025			2024			2023		
	INDEF.	TEMP.	TOTAL	INDEF.	TEMP.	TOTAL	INDEF.	TEMP.	TOTAL
Altos directivos no consejeros	4	-	4	3	-	3	3	-	3
Comerciales, vendedores y similares	9	-	9	10	-	10	12	-	12
Consejeros	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Empleados de tipo administrativo	30	3	33	29	3	32	30	2	32
Resto de personal cualificado	270	12	282	218	10	228	187	23	210
Resto de personal de dirección	19	-	19	16	1	17	14	-	14
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y profesionales de apoyo	72	3	75	140	4	144	127	7	134
Trabajadores no cualificados	40	26	66	13	22	35	9	-	9
TOTAL	446	44	490	431	40	471	384	32	416

Nota: Indef.= indefinido; Temp.=temporal

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE JORNADA Y EDAD	2025			2024			2023		
	COMPL.	PARC.	TOT.	COMPL.	PARC.	TOT.	COMPL.	PARC.	TOT.
Menor de 30	61	1	62	51	-	51	47	-	47
Entre 30 y 50	315	3	318	310	9	319	282	-	282
Mayor de 50	107	3	110	97	4	101	82	5	87
TOTAL	483	7	490	458	13	471	411	5	416

Nota: Compl.=Completa; Parc.=parcial; Tot.=total

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y JORNADA	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOT.	HOMBRE	MUJER	TOT.	HOMBRE	MUJER	TOT.
Completa	414	69	483	396	62	458	293	118	411
Parcial	5	2	7	5	8	13	5	-	5
TOTAL	419	71	490	401	70	471	298	118	416

DISTRIBUCIÓN DE JORNADA POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2025			2024			2023		
	COMPL.	PARC.	TOT.	COMPL.	PARC.	TOT.	COMPL.	PARC.	TOT.
Altos directivos no consejeros	4	-	4	3	-	3	3	-	3
Comerciales, vendedores y similares	9	-	9	10	-	10	12	-	12
Consejeros	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Empleados de tipo administrativo	33	-	33	26	6	32	32	-	32
Resto personal cualificado	280	2	282	226	2	228	206	4	210
Resto personal de dirección	19	-	19	16	1	17	14	-	14
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y profesionales de apoyo	75	-	75	142	2	144	133	1	134
Trabajadores no cualificados	61	5	66	33	2	35	9	-	9
TOTAL	483	7	490	458	13	471	411	5	416

Número de despidos por género, edad y clasificación profesional

NÚMERO DE DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Resto de personal cualificado	6	-	6	5	-	5	6	2	8
Empleados de tipo administrativo	1	-	1	2	-	2	1	4	5
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y profesionales de apoyo	-	-	-	3	-	3	1	-	1
Trabajadores no cualificados	3	-	3	5	-	5	-	-	-
Comerciales, vendedores y similares	1	-	1	-	-	-	-	-	-
TOTAL	11	-	11	15	-	15	8	6	14

NÚMERO DE DESPIDOS POR EDAD	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Menor de 30	4	-	4	3	-	3	2	2	4
Entre 30 y 50	5	-	5	11	-	11	6	3	9
Mayor de 50	2	-	2	1	-	1	-	1	1
TOTAL	11	-	11	15	-	15	8	6	14

Remuneraciones medias desagregadas por género, edad y clasificación profesional o igual valor

PROMEDIO DE RETRIBUCIÓN PONDERADA								
2025			2024			2023		
HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
37.573	33.979	37.052	36.739	32.529	36.114	37.449	30.106	35.579

RETRIBUCIÓN MEDIA PONDERADA POR GÉNERO Y EDAD (€)	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Menor de 30	26.902	26.747	26.889	26.274	25.506	26.167	27.066	24.098	25.542
Entre 30 y 50	35.630	33.398	35.258	34.146	32.355	33.867	34.619	31.454	33.852
Mayor de 50	49.149	39.127	47.965	49.839	36.969	48.165	48.117	32.144	45.265
TOTAL	37.573	33.979	37.052	36.739	32.529	36.114	37.449	30.106	35.579

RETRIBUCIÓN MEDIA POR GÉNERO Y CAT.PROFESIONAL (€)	2025			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Comerciales, vendedores y similares	54.834	-	49.706	53.793	-	53.793	52.424	-	50.779
Empleados de tipo administrativo	37.797	27.401	29.921	36.508	28.300	30.418	38.636	28.311	30.892
Resto de personal cualificado	34.692	32.183	34.514	29.661	25.582	29.410	29.138	24.794	28.185
Resto de personal de dirección	80.478	66.914	77.623	84.964	62.903	81.071	80.247	53.870	74.595
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y Prof. de apoyo	38.591	36.952	38.329	39.692	37.252	39.343	39.661	33.121	38.065
Trabajadores no cualificados	25.259	25.573	25.288	25.392	22.153	24.725	25.209	-	25.209
TOTAL	37.573	33.979	37.052	36.739	32.529	36.114	35.865	33.471	35.579

Nota: Con el único fin de proteger la intimidad de las personas trabajadoras, en aquellos puestos o grupos profesionales donde sea posible identificar a las personas que los ocupan, se han omitido los datos salariales.

La brecha salarial del Grupo se sitúa en el 7,91% durante 2025, registrando una mejora respecto al 10,90% del ejercicio anterior. Este indicador no alcanza los niveles considerados significativos para comprometer los principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso y desempeño de posiciones equivalentes.

6.3. Organización laboral y bienestar de las personas

Grupo EMENASA mantiene una organización del trabajo adaptada a las necesidades operativas de las distintas sociedades y actividades que integran el Grupo. Cada empresa dispone de horarios y sistemas organizativos propios, ajustados a sus procesos productivos, volumen de actividad y requerimientos de cliente, garantizando en todos los casos el cumplimiento de la normativa laboral y de los convenios colectivos de aplicación.

Entre las principales medidas implantadas para favorecer la conciliación y el bienestar de las personas trabajadoras destacan la flexibilidad horaria en la entrada y salida, la adaptación individualizada de jornada en determinados puestos, la posibilidad de reducción de jornada por cuidado de menores o personas dependientes y la coordinación de vacaciones con el calendario escolar cuando las necesidades organizativas lo permiten. Asimismo, determinadas sociedades y departamentos mantienen sistemas de jornada continua o intensiva, especialmente durante los viernes y periodos estivales.

El Grupo dispone también de medidas organizativas orientadas a facilitar el equilibrio entre la vida personal y profesional, como la posibilidad de intercambio de turnos previa coordinación interna, sistemas de compensación horaria, bolsa de horas y espacios habilitados para comedor y lactancia en aquellos centros que lo requieren. Las vacaciones se organizan de forma consensuada entre trabajadores y responsables de departamento, compatibilizando las necesidades operativas con la conciliación familiar.

En línea con su compromiso con el bienestar laboral, durante el ejercicio 2025 Grupo EMENASA aprobó una Política Corporativa de Desconexión Digital aplicable a todas las sociedades del Grupo. Esta política reconoce el derecho de las personas trabajadoras a no atender comunicaciones profesionales fuera de su jornada laboral, promoviendo un uso responsable de los dispositivos tecnológicos y favoreciendo la protección de la salud psicosocial y la conciliación personal y familiar.

Grupo EMENASA complementa estas medidas con diversos beneficios sociales adicionales, que varían según la sociedad, pero que en todos los casos superan las condiciones mínimas establecidas en los convenios colectivos aplicables. Entre ellos destacan seguro médico colectivo en condiciones ventajosas para empleados y familiares, aplicación del artículo 7.p de la Ley del IRPF para desplazamientos internacionales, plus por navegación, dietas y desplazamientos, formación bonificada y acceso a formación especializada, descuentos en establecimientos y servicios colaboradores, compra de material del Grupo a precio de coste y condiciones especiales en talleres mecánicos, gimnasios y servicios turísticos.

Durante 2025 se impulsaron ,además, distintas iniciativas orientadas al desarrollo del talento y al fortalecimiento de la cohesión interna, entre las que destacan campañas solidarias con participación de la plantilla y programas de liderazgo dirigidos a mandos intermedios de distintas sociedades del Grupo.

6.4. Gestión de la seguridad y salud laboral

La seguridad de todos los profesionales que integran Grupo EMENASA constituye un principio fundamental sobre el cual se centra su estrategia de prevención. Desde la Dirección, se fomenta la implementación y mejora continua de sistemas que aseguren las condiciones óptimas de seguridad y salud laboral para todos los empleados, a todos los niveles del Grupo. No obstante, se hace especial énfasis en la responsabilidad individual de cada trabajador,

quien debe velar por su propia seguridad y la de sus compañeros, mediante un desempeño adecuado de sus tareas diarias.

La formación del personal es un componente clave para crear un entorno laboral seguro. Por ello, dentro del plan formativo anual, se desarrollan acciones formativas en el ámbito de la prevención, tanto de carácter general como específicas para cada puesto de trabajo.

Además, se habilitan diversos medios y canales de comunicación para abordar cuestiones relativas a la seguridad y salud laboral, estableciendo mecanismos y procedimientos que promuevan la participación y representación de los trabajadores, así como el fomento del diálogo social. El personal cuenta con representación formal en aquellas sociedades donde se requiere legalmente. En las demás, se garantiza siempre el establecimiento de vías de comunicación con la Dirección. La representación de los trabajadores en materia de seguridad y salud se gestiona a través de dos figuras clave: los Delegados de Prevención y el Comité de Seguridad y Salud.

Las Sociedades que forman parte de Grupo EMENASA disponen de Planes de Prevención de Riesgos Laborales individuales, debidamente actualizados y alineados con los requisitos de la norma ISO 45001:2018. Este plan define la organización de la actividad preventiva en todas las sociedades del Grupo, optando, en general, por externalizar la gestión de la prevención mediante un Servicio de Prevención Ajeno (SPA). El SPA se encarga de las especialidades técnicas en áreas como Higiene Industrial, Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada, así como Medicina del Trabajo, brindando apoyo y asesoramiento a los distintos departamentos de prevención.

En 2025, Grupo EMENASA ha implementado plan de contingencias, en colaboración con el SPA el cual mantendrá el seguimiento durante años posteriores. La finalidad de este procedimiento es asegurar que todas las contingencias profesionales e incidentes ocurridos, tanto en las instalaciones de cada una de las Sociedades que integran Grupo EMENASA como en instalaciones ajenas, sean comunicados, investigados y analizados adecuadamente de tal forma que se obtenga toda la información necesaria para posibilitar la implantación de acciones que eliminen las causas que los han provocado y prevenir la ocurrencia de sucesos similares. La nueva revisión incorpora como novedad la documentación de la investigación de las enfermedades profesionales, aspecto que no se había valorado hasta el momento.

6.5. Absentismo y siniestralidad

Durante el ejercicio 2025, se han producido 83.561 horas de absentismo, lo que supone un ligero descenso con respecto al ejercicio 2024. Grupo EMENASA continúa trabajando para reducir el absentismo laboral en todas las Sociedades del Grupo.

GRUPO EMENASA	HORAS DE ABSENTISMO
2025	83.561
2024	84.288
2023	82.577

Atendiendo a la siniestralidad, durante el ejercicio 2025 ha aumentado, comparado con el ejercicio anterior, debido principalmente al incremento en la actividad en las distintas Sociedades.

GRUPO EMENASA	ACCIDENTES LABORALES		
	Femenino	Masculino	Total
2025	6	89	95
2024	4	62	66
2023	1	38	39

Ante el incremento del índice de accidentabilidad, Grupo EMENASA ha desarrollado un nuevo protocolo de gestión de contingencias profesionales, con el objetivo de optimizar desde el inicio la identificación y clasificación entre contingencias profesionales y comunes. Este procedimiento ha sido difundido a todo el personal de las distintas sociedades del Grupo.

Se ha registrado una enfermedad profesional en 2025.

Durante el presente ejercicio 2025, se mantiene la misma sistemática llevada a cabo en el ejercicio 2024 para el cálculo de los índices de gravedad y frecuencia, de forma desagregada para las Sociedades del Grupo, tal y como se destalla a continuación:

ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD POR SOCIEDAD	2025		2024	
	Índice de Frecuencia	Índice de Gravedad	Índice de Frecuencia	Índice de Gravedad
FUNDIVISA S.A.	95,56	3,43	99,98	2,73
ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL, S.A. (EMENASA)	54,67	2,33	60,66	0,46
BALIÑO S.A.U.	66,88	2,39	36,02	0,89
NÚÑEZ VIGO, S.L.U.	-	-	-	-
EMENASA INDUSTRIA Y AUTOMATISMO, S.A.U.	11,62	0,34	24,11	1,45

6.6. Capacitación, desarrollo y gestión de talento

Grupo EMENASA mantiene una apuesta continuada por la formación técnica y el desarrollo profesional de su plantilla. Reconocemos que la inversión en el desarrollo de habilidades contribuye a mejorar el desempeño técnico y operativo de los equipos, mejora el clima laboral y fortalece nuestra posición en mercados competitivos mediante la entrega de soluciones de alto valor.

Las acciones formativas se organizan a través de un plan anual flexible que se complementa con iniciativas emergentes según las necesidades operacionales. Las acciones se diseñan de forma modular, tanto generalista como especializada por función, y se ejecutan indistintamente a través de recursos propios, colaboradores externos certificados o directamente con proveedores especializados. Esta diversificación permite acceder a financiación pública cuando resulta disponible, optimizando así nuestro presupuesto de desarrollo.

Con carácter general, la formación en Grupo EMENASA se estructura en tres pilares de formación.

○ **Seguridad y Prevención**

Este es nuestro enfoque principal. Impartimos formaciones generales y específicas según el puesto. Los temas incluyen trabajos en altura, espacios confinados, emergencias, extinción de incendios, primeros auxilios y operaciones eléctricas. También formamos en manejo de carretillas y grúas. Para el sector metal y naval, disponemos de programas propios. Todo esto refuerza nuestras prácticas preventivas y reduce accidentes.

○ **Competencias Técnicas e Industriales**

Van dirigidas al personal operativo y técnico. Cubrimos automatización, programación de PLCs, hidráulica e instalaciones eléctricas. También mecanización, control de calidad y transformación digital.

Cuando es necesario, incluimos prácticas supervisadas, lo que nos permite asegurar que el equipo domina realmente las competencias requeridas.

○ **Capacidades Organizacionales y Gestión**

Trabajamos liderazgo, gestión de equipos y habilidades directivas. Ofrecemos metodologías ágiles y formación en comunicación empresarial. Los idiomas técnicos, especialmente inglés, también tienen un lugar importante. Estos programas preparan al equipo para asumir nuevas responsabilidades y mejorar la coordinación.

CATEGORÍAS PROFESIONALES	HORAS DE FORMACIÓN								
	2025			2024			2023		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Altos directivos no consejeros		75	75	20	4	24	-	-	-
Comerciales, vendedores y similares	158		158	255	-	255	186	-	186
Empleados de tipo administrativo	107	271	378	2	92	94	92	323	415
Resto de personal cualificado	6.974	688	7.662	2.279	335	2.614	5.321	319	5.640
Resto de personal de dirección	450	52	502	492	1,5	493	606	87	693
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de apoyo	1.509	310	1.819	2.413	763	3176	1.284	194	1.478
Trabajadores no cualificados	990	51	1.041	2.696	50,5	2.747	3.582	274,9 2	3.857
TOTALES	10.188	1.447	11.635	8.157	1.246	9.404	11.071	1.197	12.269

Nota: H=hombres; M=Mujeres; T=Total. Para el año 2025, se ha incluido a todo el personal de Dirección en la tabla superior en la categoría "Resto de personal cualificado".

6.7. Acuerdos con entidades de formación

En Grupo EMENASA, la mejora de las competencias profesionales de nuestro equipo humano constituye un pilar estratégico para garantizar la excelencia operativa en el desempeño diario. Para ello, se establece una colaboración estructurada con entidades externas especializadas en la impartición de formación técnica y normativa, tanto en materia de Seguridad y Salud Laboral como en áreas funcionales específicas.

Entre los principales colaboradores formativos se encuentran:

- **EGA formación:** cursos en abierto y formaciones diseñadas a medida para el Grupo.
- **EUROCONTROL:** cursos carretillero, cursos convenio, etc.
- **LOXAN HUNE:** Cursos de carretillero, entre otros.
- **TMA:** formación relacionada con el convenio metal.
- **FOROX innovación:** cursos en abierto.
- **VERTICALIA:** formación específica para trabajos en altura.
- **SEGANOSA:** formación frente a emergencias provocadas por incendios.
- **CMA Consultoría y Formación:** formación técnica y competencial para el personal del Grupo.
- **Previsonor:** servicio de prevención ajena y formación en PRL.
- **Coach RCP Formación:** formación en habilidades y competencias profesionales.
- **Global Project Servicios y Formación:** formación en idiomas (especialmente inglés) para empleados/as del Grupo.
- **CÁMARA DE COMERCIO:** formaciones muy diversas.
- **AEMOS:** cursos en abierto.
- **ACLUNAGA:** formaciones orientadas al sector naval.

Destacar el proyecto PROPELA, realizado con la colaboración de EGA Formación. El proyecto es una iniciativa impulsada por FUNDIVISA para mejorar las competencias del equipo de encargados, responsables del 80% de la plantilla. Participaron en una sesión inicial tipo focus group, donde se identificaron áreas de mejora como liderazgo, comunicación, gestión emocional y trabajo en equipo. A partir de ello, se diseñó un programa presencial con módulos prácticos orientados al autoconocimiento y la mejora del desempeño.

En el ejercicio 2025, y en el marco del compromiso continuo con el desarrollo del liderazgo, Grupo EMENASA puso en marcha el Programa de Desarrollo del Liderazgo 2025, en colaboración con MRC International People Training, consultora especializada en formación de directivos y mandos intermedios. El programa, impartido en las instalaciones del grupo en Vigo, combinó una evaluación de Inteligencia Emocional (test EQ-i 2.0) con cinco sesiones presenciales de entrenamiento en habilidades clave de liderazgo de equipos, orientadas a reforzar la influencia, la comunicación asertiva, la delegación y la gestión del desempeño. El programa contó con la participación de hasta 12 managers del Grupo y contó con apoyo de financiación FUNDAE.

Asimismo, FUNDIVISA continúa desarrollando su destacado plan de formación profesional con compromiso de contratación, en colaboración con el Concello de Vilagarcía de Arousa. En el ejercicio 2025, la iniciativa se amplió a tres empresas participantes: además de FUNDIVISA, se sumaron Fundiciones Rey y Thune Eureka, con el compromiso de contratar a un mínimo de dos alumnos cada una. Esta acción, pionera en el territorio, forma a personas

desempleadas en mecanizado, pulido y fundición de hélices, fomentando especialmente la participación femenina en un sector históricamente masculinizado.

Paralelamente, colaboramos activamente con centros educativos y entidades de formación reglada, facilitando la cualificación práctica del alumnado a través de programas de prácticas en entornos reales de trabajo. Esta iniciativa no solo refuerza la empleabilidad de los participantes, sino que permite identificar talento alineado con las necesidades operativas del grupo. En función de las demandas productivas existentes, se valora la incorporación posterior de estos perfiles a la estructura organizativa.

En el marco de la colaboración con centros educativos, durante 2025 se renovaron convenios con:

- Universidad de Vigo
- Universidad de La Coruña
- IES Politécnico de Vigo
- Centro de Formación Profesional Colegio Hogar A Fundación
- IES Castelao
- IES Plurilingüe A Paralaia
- CPR Plurilingüe Vigo
- CPR FP Montecastelo
- CPR San Miguel

Grupo EMENASA continúa impulsando iniciativas orientadas al desarrollo profesional y al fortalecimiento de las capacidades de gestión y liderazgo dentro de la organización. Durante el ejercicio 2025, el Grupo puso en marcha un programa de liderazgo dirigido a mandos intermedios de cinco de las sociedades que integran el Grupo, contando con la participación de 12 personas.

El programa se desarrolló a través de cinco sesiones presenciales de ocho horas de duración, centradas en el desarrollo de competencias vinculadas al liderazgo de equipos, la comunicación, la gestión de personas y la coordinación operativa, reforzando las capacidades organizativas y de gestión interna de los participantes.

6.8. Igualdad, diversidad y accesibilidad universal

Grupo EMENASA sigue apostando día a día por mejorar las condiciones laborales de nuestro personal, haciendo especial hincapié en fomentar la igualdad real en todas las actividades, centros de trabajo y países en los que operamos. Rechazamos firmemente cualquier conducta discriminatoria por motivo de género, edad, etnia, creencia religiosa, o cualquier otro motivo análogo, así como promovemos la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres en el ámbito profesional y a todos los niveles del Grupo.

Durante el ejercicio 2025, Grupo EMENASA continuó avanzando en el desarrollo de medidas orientadas a reforzar la igualdad de oportunidades y la prevención de situaciones de acoso dentro de la organización. En este contexto, las sociedades BALIÑO, S.A.U., FUNDIVISA y ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL formalizaron sus respectivos Planes de Igualdad y Protocolos de Prevención del Acoso, alcanzándose acuerdo con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLT).

En esta misma línea de actuación, se ha implantado un Código de Conducta Empresarial de obligado cumplimiento para el conjunto de la plantilla. Este documento define los principios éticos y de conducta profesional esperados por la organización, promoviendo entornos laborales seguros, respetuosos, colaborativos, inclusivos y exentos de cualquier forma de discriminación. El Código se difunde internamente a través de los canales corporativos de

comunicación habilitados y se encuentra disponible para los grupos de interés a través de la página web de las distintas sociedades que integran el grupo.

Se ha implantado un Código de Conducta Empresarial de cumplimiento obligatorio para el conjunto de la plantilla, un Protocolo de prevención y actuación en materia de acoso y un Plan LGTBI. La Política para la gestión del Sistema Interno de Información y protección al informante refuerza el marco de protección frente a represalias.

En cuanto a los procesos de selección, la mayoría se realizan a nivel interno, garantizando plenas condiciones de igualdad de oportunidades y no discriminación en cada una de las fases, seleccionando a los candidatos únicamente en función de sus competencias y aptitudes para el puesto en cuestión.

Grupo EMENASA promueve un entorno laboral inclusivo que favorezca la igualdad de oportunidades para todos los empleados, apoyando la empleabilidad de personas con discapacidad y estableciendo colaboraciones con entidades que fomentan la inserción laboral de diversos colectivos. En todas las sociedades del grupo, se trabaja en la eliminación de barreras arquitectónicas que puedan dificultar el acceso a las instalaciones de personas con discapacidad física. Entre las medidas implementadas a lo largo de los años, destacan la adaptación de baños y vestuarios, la dotación de ascensores para facilitar el acceso a plantas superiores, así como la habilitación de los recursos necesarios para asegurar un desempeño adecuado en el puesto de trabajo.

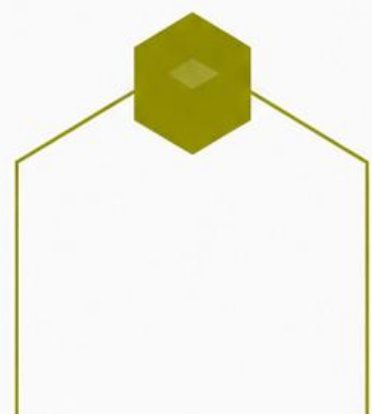
Durante el ejercicio 2025, hemos tenido una nueva incorporación que se integró en el departamento de administración de ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL. El Grupo cuenta además con dos trabajadoras con discapacidad, a quienes se facilita la adaptación de su puesto de trabajo con los recursos necesarios.

En cuanto a las medidas de conciliación, durante el año 2025 disfrutaron de baja de paternidad o maternidad 5 trabajadores/as. Asimismo, en ENARADIO una trabajadora dispuso de reducción de jornada por cuidado de hijos durante el ejercicio.

Personas con discapacidad	2025	2024	2023
Personas con discapacidad a 31/12	6,71	6,49	6,37



BLOQUE SOCIAL



7. Sociedad

7.1. Contribución a la comunidad y acción social

Todas las Sociedades del Grupo están comprometidas con su entorno de proximidad, colaborando de formas diversas con el fin de crear un impacto positivo que contribuya al desarrollo socioeconómico de las comunidades locales. Durante 2025, los operarios del Grupo trabajaron en varios países, entre ellos Portugal, Italia, Namibia, Ecuador, Belice y Sri Lanka, realizando principalmente tareas de reparación y mantenimiento eléctrico de buques y plantas hidráulicas. El Grupo no recibió subvenciones de la Xunta de Galicia ni de organismos públicos durante el año 2025.

La estrategia de colaboración de Grupo EMENASA se articula a través de alianzas con asociaciones empresariales, fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, estructuradas en torno a cuatro áreas estratégicas:

SECTOR	COLABORACIONES PRINCIPALES
Innovación y Tecnología	<u>AIMEN:</u> Centro de investigación especializado en I+D+i, tecnologías de unión, soldadura, láser y robótica industrial. <u>ANFACO-CECOPECA:</u> Unidad Mixta FFF4P para ingeniería alimentaria 4.0, con proyecto Spectuna en robótica y visión hiperespectral (1,7M€). <u>AEND:</u> Formación y promoción de ensayos no destructivos.
Desarrollo Sectorial	<u>ACLUNAGA:</u> Principal referente del sector naval gallego. Integra la cadena de valor: astilleros, ingenierías, sociedades de clasificación, proveedores de equipo y metalurgia. <u>CEAGA:</u> Clúster de automoción con 130+ empresas, Stellantis, CTAG y startups. Primer clúster europeo de automoción con Gold Label ESCA. <u>Clúster Alimentario de Galicia:</u> Impulsa competitividad y sostenibilidad en el sector agroalimentario gallego. <u>INSTALECTRA:</u> Red de 250 asociados en sector eléctrico con formación especializada.
Acción Social y Bienestar	<u>Fundación Provigo:</u> Foro de convergencia para desarrollo integral de Vigo y área metropolitana. Ejes: dimensión urbana, bienestar, competitividad, conocimiento, mercado laboral e identidad territorial. <u>Asociación Autismo Vigo:</u> Apoyo integral a personas con autismo y sus familias. <u>APAMP:</u> Entidad de apoyo a personas con parálisis cerebral y discapacidades afines.

Representación Empresarial

Cámara Oficial de Comercio de Pontevedra, Vigo y Vilagarcía: Representa intereses del comercio, industria y servicios de la provincia.

Círculo de Empresarios de Galicia: Fomenta relaciones interempresariales, innovación y cooperación empresarial.

AGEF: Asociación de las 62 principales empresas familiares gallegas, dedicada a fortalecer su continuidad y permanencia.

AERCE: Promoción de gestión de compras sostenible y optimización de costes.

CONGRESOS Y JORNADAS

Durante el ejercicio 2025, Grupo EMENASA continuó reforzando su presencia en distintos encuentros, jornadas y foros vinculados a los sectores naval, industrial, tecnológico y formativo, manteniendo una relación cercana con clientes, colaboradores e instituciones y contribuyendo activamente al desarrollo del tejido empresarial y formativo del entorno.

Entre las principales participaciones desarrolladas durante el ejercicio destaca la presencia del Grupo en el Blue Zone Forum - Navalia Meeting 2025, donde colaboró como Patrocinador Silver. Este encuentro, vinculado a la economía azul y al ecosistema marítimo-industrial, reunió a empresas, instituciones y profesionales del sector naval para abordar retos relacionados con innovación, sostenibilidad y transformación tecnológica, consolidándose como uno de los principales puntos de encuentro del sector marítimo gallego.



Como viene siendo habitual en los últimos años, Grupo EMENASA participó nuevamente en CONXEMAR 2025, feria internacional de referencia para la industria de productos del mar congelados, celebrada en el Instituto Ferial de Vigo (IFEVI). A través de un stand propio, el Grupo presentó distintas soluciones tecnológicas e innovaciones orientadas al sector alimentario e industrial, reforzando su posicionamiento dentro de la industria transformadora y

manteniendo contacto directo con clientes, colaboradores y profesionales del sector. La participación en este encuentro permitió además identificar nuevas oportunidades de

colaboración y continuar impulsando la presencia comercial y tecnológica del Grupo en un entorno internacional altamente especializado

Durante este último ejercicio, cabe destacar también la presencia del Grupo en ferias y encuentros internacionales vinculados al sector marítimo y pesquero, especialmente en Expopesca Perú 2025, uno de los principales eventos de referencia para la industria pesquera y marítima en Latinoamérica. La participación permitió reforzar relaciones comerciales con el sector local y dar visibilidad internacional a las soluciones y capacidades técnicas del Grupo en el ámbito naval e industrial. Durante el encuentro, el equipo comercial mantuvo reuniones y contactos con diferentes profesionales y empresas del sector, fortaleciendo la presencia de Grupo EMENASA en el mercado internacional.



Siguiendo esta línea de presencia internacional, en noviembre, una parte significativa del equipo de Grupo EMENASA se desplazó a Rotterdam para asistir a Europort, uno de los principales encuentros internacionales del sector marítimo y naval. La participación en este evento permitió reforzar el contacto con profesionales y empresas del sector, identificar nuevas oportunidades de colaboración y continuar impulsando la presencia internacional del Grupo. Asimismo, el encuentro sirvió para dar visibilidad a las capacidades técnicas y soluciones desarrolladas por las distintas sociedades de Grupo EMENASA en el ámbito naval e industrial.



La participación en este tipo de encuentros permite a Grupo EMENASA mantener una presencia activa en el ámbito nacional e internacional, favoreciendo el desarrollo de relaciones con clientes, colaboradores y entidades del sector industrial y naval, así como la colaboración con el entorno empresarial, tecnológico y formativo.

COLABORACIONES CON ONGs

Como parte de su compromiso con el entorno social, Grupo EMENASA continuó colaborando durante 2025 con distintas iniciativas solidarias, entidades sociales, asociaciones culturales y organizaciones empresariales del entorno.

Entre las principales actuaciones desarrolladas destaca la participación en la campaña solidaria “Cada niño un juguete”, impulsada durante la campaña de Navidad, con el objetivo de contribuir al bienestar de menores en situación de vulnerabilidad social. La iniciativa contó con la participación voluntaria de trabajadores de distintas sociedades del Grupo mediante la recogida y donación de juguetes.



Asimismo, el Grupo mantuvo su colaboración con distintas entidades sociales y asistenciales, entre ellas Cruz Roja y asociaciones locales vinculadas al ámbito social y vecinal, apoyando también actividades culturales y sociales impulsadas por asociaciones locales. Del mismo modo, se continuó colaborando con entidades culturales locales, como bandas de música y agrupaciones tradicionales de la provincia de Pontevedra.

En el ámbito empresarial e institucional, Grupo EMENASA mantiene una participación activa en diferentes asociaciones y organizaciones sectoriales, entre las que destacan ACLUNAGA (Asociación Clúster del Naval Gallego), la Cámara de Comercio de Vigo e INSTALECTRA. Estas colaboraciones permiten reforzar la presencia del Grupo dentro del tejido empresarial e industrial gallego, favoreciendo el intercambio de conocimiento, la cooperación sectorial y el impulso de iniciativas vinculadas a la innovación, la formación y el desarrollo industrial.

Durante el ejercicio 2025, BALIÑO colaboró nuevamente con Cuerva en la celebración del VI Torneo Solidario Open Vergy Golf, celebrado en las instalaciones del Granada Club de Golf. Esta iniciativa solidaria reunió a profesionales, deportistas y colaboradores con el objetivo de apoyar la labor social desarrollada por la asociación AUPA.

La participación de BALIÑO se materializó mediante el patrocinio del torneo de pádel y la colaboración en la organización de un catering para los asistentes al evento. Además, los representantes de la compañía participaron activamente en la jornada y en el acto de entrega de premios, reforzando el compromiso de la sociedad con iniciativas de carácter social y solidario impulsadas en colaboración con entidades y organizaciones del entorno.



7.2. Premios y reconocimientos

El ejercicio 2025 ha traído consigo diversos reconocimientos que validan la trayectoria de Grupo EMENASA y el liderazgo de su presidente, José García Costas. Fue galardonado como "Empresario Gallego del Año 2025" en el Foro Económico "O Encontro" organizado por CESUGA en A Toxa, reconocimiento que valora su contribución al desarrollo del tejido industrial gallego, especialmente en el sector naval, y su labor institucional al frente de la Cámara de Comercio de Pontevedra, Vigo y Vilagarcía. Estos antecedentes fueron confirmados nuevamente en los Premios Empresa del Año organizados por Banco Sabadell y Prensa Ibérica, donde también fue distinguida su trayectoria empresarial.



A nivel sectorial, Grupo EMENASA fue reconocido en el 64 Congreso de Ingeniería Naval e Industria Marítima con el Premio AINE a la Mejor Empresa relacionada con la profesión naval. Este galardón valida la trayectoria del Grupo, su capacidad técnica especializada y su aportación al desarrollo y fortalecimiento del sector naval e industrial, consolidando su posicionamiento como una de las compañías de referencia dentro del ecosistema marítimo gallego y nacional.



7.3. Innovación

Grupo EMENASA impulsa soluciones tecnológicas aplicadas a procesos industriales en diversos sectores: naval, automoción, industria alimentaria y generación energética. El Grupo posee especialización en automatización industrial, mecanizado avanzado, asistencia técnica, robótica y desarrollo de soluciones de alto valor añadido. Esta estructura tan diversificada ha permitido diversificar su base de negocio más allá del sector naval, consolidando unos conocimientos técnicos aplicables a distintos sectores industriales que opera en mercados diferenciados.

Durante el ejercicio 2025, Grupo EMENASA continuó avanzando en su estrategia de innovación, manteniendo una clara orientación hacia la diversificación geográfica y tecnológica, la mejora continua de procesos y el desarrollo de servicios técnicos especializados. Este enfoque permite al Grupo adaptarse a nuevas necesidades industriales y mantener capacidades técnicas altamente especializadas, optimizar la eficiencia operativa y adaptarse a las nuevas necesidades de los sectores industriales en los que desarrolla su actividad.

El modelo de innovación del Grupo se apoya principalmente en la colaboración entre las distintas sociedades que lo integran, la participación en proyectos de I+D+i financiados y la cooperación con entidades externas, universidades y organismos tecnológicos. Actualmente, Grupo EMENASA no dispone de un departamento corporativo específico de I+D+i, sino que desarrolla este tipo de iniciativas mediante equipos técnicos especializados pertenecientes a las diferentes sociedades, adaptando los recursos y capacidades a las características y necesidades concretas de cada proyecto.

Entre los principales proyectos desarrollados durante el ejercicio 2025 destacan los siguientes:

- Continuando con el proyecto **"Control de vibraciones en equipos industriales mediante el uso de amortiguadores inteligentes"** iniciado en 2023, FUNDIVISA se encuentra en las fases de desarrollo y validación técnica de soluciones avanzadas orientadas a reducir vibraciones en procesos de mecanizado de hélices y palas industriales. Respaldado por el programa MITIGA y financiado mediante fondos europeos Next Generation, el proyecto se extiende hasta 2026 con un presupuesto financiable de 120.177 euros.

La iniciativa busca mejorar la precisión, estabilidad y eficiencia de operaciones de mecanizado de alta complejidad técnica, donde el control dinámico de vibraciones impacta directamente en la calidad final del producto y en la optimización de recursos industriales. En este trabajo participan distintas entidades privadas con capacidades técnicas multidisciplinares, fomentando la transferencia de conocimiento entre empresas y el entorno tecnológico.

Por parte de FUNDIVISA, el proyecto cuenta con un equipo de nueve profesionales especializados integrado por perfiles técnicos superiores y titulados universitarios.

Durante el ejercicio 2025, FUNDIVISA continuó avanzando en las fases de desarrollo y validación técnica del proyecto, centrando los trabajos en la optimización de soluciones orientadas a mejorar la estabilidad dinámica y la precisión de los procesos de mecanizado industrial. La evolución del proyecto permitió seguir profundizando

en la aplicación de tecnologías avanzadas de control de vibraciones en entornos industriales de alta exigencia técnica, reforzando además la colaboración entre las entidades participantes y el intercambio de conocimiento técnico especializado.

- **Desarrollo de mecanizados avanzados de gran dimensión:** BALIÑO, S.A.U. participa en el proyecto “Aumento significativo de la dimensión de pieza a trabajar en mecanizados para la industria naval y centrales hidroeléctricas”, subvencionado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTI).

La iniciativa tiene como finalidad ampliar las capacidades industriales de mecanizado para el desarrollo de piezas de gran dimensión y elevado valor añadido destinadas al sector naval y energético, especialmente para buques de gran eslora y equipamientos industriales de alta exigencia técnica.

El proyecto incorpora además soluciones vinculadas a la digitalización industrial y sensórica 4.0, desarrolladas en colaboración con la Universidad de Vigo y el grupo de investigación GTE. Estas tecnologías permitirán mejorar el control y monitorización de procesos productivos, así como optimizar parámetros de eficiencia energética y sostenibilidad industrial.

Entre los principales objetivos técnicos del proyecto destacan:

- reducción del 11% en los consumos asociados a fabricación,
- reducción del 15% del consumo eléctrico durante el uso de las piezas desarrolladas,
- reducción del 10% del consumo de lubricantes industriales.

La iniciativa cuenta con la participación de siete profesionales especializados pertenecientes a BALIÑO, integrando perfiles de ingeniería técnica y formación técnica superior.

- El proyecto “**Motor mixto hidrógeno/diésel**”, tiene como objetivo principal el desarrollo y transformación de un motor diésel convencional en un motor capaz de utilizar tanto hidrógeno como diésel como fuentes combustibles. Esta innovación busca mejorar la eficiencia y sostenibilidad de los motores diésel, reduciendo las emisiones y contribuyendo al impulso de tecnologías más limpias en el sector energético.

El proyecto se lleva a cabo por PROGENER Power Systems en colaboración con la empresa MITSUBISHI TURBOCHARGER AND E.E., B.V, fabricante del motor original. Cuenta con un presupuesto de 120.000€, sin otra aportación subvencionada. Tiene una duración prevista de 3 años, con fin previsto en 2026, y está siendo gestionado por 1 técnico especializado en el área.

Paralelamente a los proyectos de I+D+i, Grupo EMENASA continúa desarrollando una intensa actividad de innovación aplicada a través de sus servicios de asistencia técnica especializada y mantenimiento industrial internacional. En este ámbito, distintas sociedades del Grupo, como BALIÑO y ELECTROMECAÁNICA NAVAL E INDUSTRIAL, desarrollan actuaciones técnicas especializadas en buques, centrales hidroeléctricas e instalaciones industriales en distintos países.

Durante 2025, los equipos técnicos del Grupo realizaron desplazamientos internacionales para la ejecución de trabajos de mantenimiento, asistencia técnica, puesta en marcha de equipos y soporte industrial en países como Portugal, Colombia, Seychelles, Senegal, Cabo Verde, México, Italia, Namibia, Ecuador, Belice, Sri Lanka e Islas Malvinas. Estas actuaciones permiten trasladar conocimiento técnico especializado a distintos entornos internacionales, reforzando la capacidad de adaptación tecnológica y consolidando la presencia internacional del Grupo.

La mejora continua de procesos, la automatización y el desarrollo técnico siguen siendo elementos clave dentro de la actividad industrial de Grupo EMENASA.

7.4. Gestión de la Cadena de valor

Nuestras operaciones de compra y venta se rigen por criterios rigurosos en calidad, medio ambiente, seguridad laboral y costes. Buscamos trabajar con proveedores que compartan nuestros valores éticos y cumplan la normativa aplicable. Esto nos permite ofrecer productos y servicios confiables mientras mantenemos prácticas responsables en todas nuestras transacciones.

Apostamos por relaciones comerciales duraderas basadas en la comunicación clara y el trato honesto. Disponemos de un código de conducta que compartimos con proveedores y colaboradores, estableciendo expectativas comunes sobre ética empresarial y cumplimiento normativo. Este enfoque genera vínculos estables y mutuamente beneficiosos.

Solicitamos que nuestros proveedores clave dispongan de certificaciones reconocidas como ISO 9000, 14000 y 45001. También evaluamos su competitividad en tiempos de entrega y precios. Cuando es necesario, exigimos certificados de origen para garantizar trazabilidad en el suministro.

En nuestro entorno operacional actual, identificamos dos vulnerabilidades clave en la cadena de suministro. La primera es la posible interrupción en la disponibilidad de materiales críticos, que podría afectar nuestros compromisos de entrega. La segunda es la dependencia excesiva de proveedores únicos, que genera fragilidad. Ambos riesgos requieren monitoreo continuo y diversificación estratégica. Finalmente, nuestro modelo comercial busca equilibrar rentabilidad económica con responsabilidad social y ambiental.

7.5. Modelo de compras y evaluación de proveedores.

Grupo EMENASA mantiene una cartera diversificada de proveedores y colaboradores con el objetivo de minimizar riesgos asociados a la cadena de suministro y garantizar la continuidad operativa de la actividad.

El Grupo dispone de procedimientos internos de homologación y seguimiento de proveedores, mediante los cuales se evalúan aspectos técnicos, económicos, administrativos y de calidad antes del inicio de la relación comercial. El control se mantiene posteriormente a través del seguimiento del servicio prestado, el cumplimiento de plazos y la gestión de posibles incidencias o no conformidades.

El Grupo promueve relaciones comerciales alineadas con los principios recogidos en su Código de Conducta Empresarial, aplicable tanto a las sociedades integrantes de la organización como a proveedores, subcontratistas y colaboradores externos. Paralelamente, dispone de un Sistema Interno de Información y Canal Ético para la comunicación de posibles incumplimientos normativos o conductas contrarias a los principios corporativos.

7.6. Criterios de cercanía en la contratación

Grupo EMENASA es consciente de la importancia del desarrollo económico y social de su localidad o región lo que influirá, por ende, en su desarrollo propio. Para ello su compromiso se manifiesta a la hora de seleccionar proveedores que, en igualdad de condiciones con otros, se encuentren ubicados en su ámbito local cercano, siempre que se tengan en cuenta los principios de buen gobierno, transparencia, y de ética en la empresa como uno de sus principales baluartes.

Por lo tanto, del total de compras realizadas por el Grupo en el año 2025, el 82,30% fueron compras realizadas en España (aproximadamente un 3% menos que en el año 2024). Dentro del ámbito nacional, el 52,16% de las compras nacionales fueron realizadas en la Comunidad Autónoma de Galicia, representando la provincia de Pontevedra el 89,75% de las compras dentro de dicha comunidad.

Las cifras anteriores, debemos ponerlas en contexto: es decir, el Grupo EMENASA tiene un carácter predominantemente exportador, muestra de ello es que el 52,16% de sus ventas son realizadas fuera del territorio nacional.

7.7. Calidad del servicio y satisfacción del cliente

Dentro de la gestión de compras, cada empresa del Grupo sigue el procedimiento general de dar de alta no conformidades, ante una reclamación o queja de sus proveedores y clientes.

La sistemática es sencilla y gestionada mediante permisos en nuestro programa de gestión, de modo que la persona que detecta la no conformidad la deja reflejada en el programa de gestión junto con toda la documentación y explicación posible indicando el departamento afectado y el posible coste de dicha no conformidad.

El encargado del departamento, está obligado a revisar y dar información de seguimiento, así como de acciones a seguir.

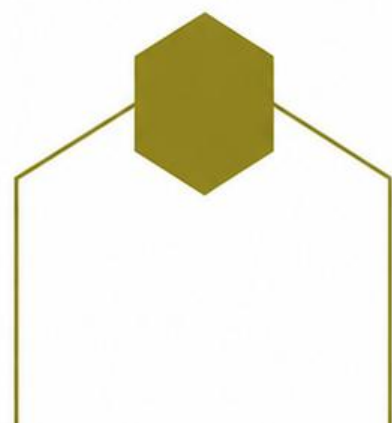
Una vez realizadas las acciones que puedan solventar la no conformidad, sólo hay un supervisor con permisos suficientes que pueda dar por cerrada la misma.

Durante el año 2025, se notificaron en el Grupo un total de 224 no conformidades de origen interno y 64 no conformidades de clientes a las que se les dio el tratamiento correspondiente.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

INFORMACIÓN FISCAL



8. Cumplimiento normativo

8.1. Comportamiento ético y lucha contra la corrupción

Grupo EMENASA desarrolla distintas medidas orientadas a prevenir y mitigar riesgos asociados a su actividad, especialmente en ámbitos relacionados con la seguridad de la información, protección de datos, continuidad operativa y ciberseguridad.



El Grupo cumple con los requisitos aplicables en materia de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, manteniendo procedimientos internos y medidas técnicas orientadas a reforzar la seguridad de la información y la protección de los activos tecnológicos de las distintas sociedades.

Durante el ejercicio 2025 se continuó avanzando en la implantación de medidas de ciberseguridad y control tecnológico, incorporando sistemas de monitorización de eventos de seguridad, segmentación de redes, control de accesos y soluciones de gestión segura de dispositivos y almacenamiento de información.

Estas actuaciones permiten reforzar la protección frente a incidentes de seguridad y mejorar la capacidad de supervisión y respuesta ante posibles riesgos tecnológicos, favoreciendo la continuidad operativa y la protección de la información corporativa.

Paralelamente, el Grupo mantiene procedimientos internos de control y seguimiento aplicables a la homologación y evaluación de proveedores, integrando criterios técnicos, económicos, administrativos y de calidad en la gestión de la cadena de suministro. Estos controles permiten minimizar riesgos operativos y reforzar la trazabilidad y fiabilidad de los procesos de compra y contratación.

8.2. Privacidad, ciberseguridad y cumplimiento normativo

En materia de privacidad, protección de datos y ciberseguridad, Grupo EMENASA continúa desarrollando medidas orientadas al refuerzo de la seguridad de la información y la protección de sus activos tecnológicos, avanzando de forma progresiva en la implantación de nuevas herramientas, controles y sistemas de supervisión digital.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo intensificó las actuaciones destinadas a reforzar la protección de la información y de sus sistemas digitales. Entre las principales medidas implantadas destacan el despliegue de sistemas SIEM para monitorización de eventos de seguridad, nuevos controles de acceso y segmentación de redes, soluciones de gestión segura de dispositivos y proyectos de monitorización activa de infraestructuras y almacenamiento seguro de información.

Asimismo, se avanzó en la mejora del control de accesos a equipos y dispositivos informáticos mediante inventarios individualizados y la eliminación de accesos obsoletos, reforzando la trazabilidad y seguridad de los sistemas corporativos. La gestión de altas y bajas de equipos y cuentas de correo electrónico se realiza a través de proveedores especializados, garantizando la confidencialidad y protección de la información gestionada.

En el ámbito de la ciberseguridad, el Grupo continuó desarrollando proyectos relacionados con la segmentación y monitorización proactiva de redes, implementación de soluciones MDM y MTD para la protección de dispositivos corporativos, así como iniciativas orientadas al refuerzo de la infraestructura tecnológica y la continuidad de negocio.

Del mismo modo, se continuó avanzando en sistemas de copias de seguridad en nube compartida, monitorización activa de servidores e infraestructuras críticas y adaptación progresiva a estándares internacionales de seguridad de la información y protección de datos personales.

Estas actuaciones permiten reforzar la resiliencia tecnológica del Grupo, reducir la exposición a riesgos de ciberseguridad y garantizar la continuidad y seguridad de las operaciones corporativas.

9. Información fiscal

A continuación, se muestran los datos financieros de Electromecánica Naval e Industrial, S.A. y sociedades dependientes en virtud de lo establecido por la Ley 11/18 sobre Estados de Información No Financiera y Diversidad.

GRUPO EMENASA	2025	2024	2023
Resultado antes de impuestos	5.818.722,24	5.212.484,26	2.854.313,30
Resultados después de impuestos	4.280.653,41	3.968.662,35	1.974.027,52
Impuestos sobre beneficios	-1.538.068,83	-1.243.821,91	-880.285,78
Subvenciones	90.991,06	114.447,01	-

GRUPO EMENASA (ESPAÑA)	2025	2024	2023
Resultado antes de impuestos	6.078.755,77	4.611.178,88	3.063.665,64
Resultados después de impuestos	5.710.707,64	3.418.716,72	2.183.445,12
Impuestos sobre beneficios	1.538.048,13	-1.192.462,16	-880.220,52
Subvenciones	90.991,06	114.447,01	-

GRUPO EMENASA (PORTUGAL)	2025	2024	2023
Resultado antes de impuestos	-199.546,86	601.305,38	-209.352,34
Resultados después de impuestos	-199.567,57	549.945,63	-209.417,60
Impuestos sobre beneficios	20,70	-51.359,75	-65,26
Subvenciones	-	-	-



ANEXOS



ANEXO I: Principios para la elaboración del informe

Para la elaboración del presente Estado de Información No Financiera (EINF) Consolidado se han tenido en cuenta los asuntos materiales para las sociedades del grupo. Éstos han sido seleccionados fundamentalmente, a partir de las conductas y protocolos relacionados con la actividad principal de las compañías analizadas.

Esta información ha sido proporcionada en apartados anteriores del presente informe. A modo esquemático se presenta la siguiente descripción de la metodología de definición de información a incorporar en el presente Informe.

01. MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

02. RETOS NO FINANCIEROS

03. POLÍTICAS E INDICADORES

Además de las fuentes de información anteriormente señaladas, para la incorporación y priorización de contenidos en el presente Informe se han tenido en cuenta los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como las orientaciones proporcionadas por el “Conjunto Consolidado de Estándares GRI para la elaboración de Informes de Sostenibilidad”. En este sentido, se han tenido en consideración los criterios de Materialidad y Exhaustividad en línea con el citado estándar.

A continuación, se relacionan los principios de calidad utilizados para la determinación del contenido de la memoria:

MATERIALIDAD

Con el fin de definir aquellos aspectos e identificadores más relevantes a incluir en el presente informe, Grupo EMENASA ha identificado sus grupos de interés y ha definido e implementado canales de comunicación estables con ellos. Con la información recabada por estas fuentes y, a partir de un proceso de reflexión interno, se han fijado los aspectos más relevantes sobre los que el Grupo debe informar.

EXHAUSTIVIDAD

La práctica totalidad de los datos cuantitativos aportados en este informe se refieren al 100% de las sociedades incluidas en nuestro perímetro de consolidación en las que se dan las siguientes circunstancias: han contado con actividad y personal durante el ejercicio 2025. En el caso de la información fiscal, se detalla la comparativa 2025-2023.

En los casos en que esta información no se presenta a nivel consolidado se justifica la ausencia de la totalidad de la información conforme a lo requerido por la Ley 11/18 o bien la disparidad de sistemas de medición entre las distintas fuentes.

COMPARABILIDAD

La información incluida en el informe permite que nuestros grupos de interés analicen la evolución que la compañía ha experimentado y puedan compararla con la de otras organizaciones.

PRECISIÓN

La información incluida en el presente documento se presenta con el grado de precisión y detalle oportunos y, dependiendo de la naturaleza de lo explicado, se ofrece en forma cuantitativa y/o cualitativa.

CLARIDAD

La información incluida en el Informe se presenta de forma comprensible y fácil de localizar.

FIABILIDAD

La información incluida en este informe será verificada por terceros y, por tanto, los datos recogidos están respaldados por la documentación y sistemas de control pertinentes.

ANEXO II: Requerimientos de la ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad. Estándares de global Reporting Initiative

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En la siguiente tabla se evalúa el grado de cumplimiento de los requisitos de la citada ley, así como su correlación con la guía de indicadores en materia de sostenibilidad Global Reporting Initiative. Los indicadores señalados se refieren a la temática abordada en el informe. En ningún caso se asegura la publicación exhaustiva de los mismos, al no tratarse el presente documento de una memoria de GRI sujeta a evaluación.

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Información General		
Breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura.	CAPÍTULO 2	GRI 2-1
Mercados en los que opera.	CAPÍTULO 2	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategia de la organización.	CAPÍTULO 2	GRI 2-1
Principales factores y tendencias que pueden afectar en su futura evolución.	CAPÍTULO 2	GRI 2-24
Marco de Reporting utilizado.	CAPÍTULO 1 ANEXO I y II	GRI 1
Principio de materialidad.	CAPÍTULO 4.2	GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2
Cuestiones medioambientales		
Enfoque de gestión: Descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los riesgos relacionados a las actividades del grupo.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa, en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	CAPÍTULO 5	GRI 2-25 GRI 3-3
Aplicación del principio de precaución.	CAPÍTULO 5	GRI 2-23 GRI 3-3
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3
Contaminación: Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	CAPÍTULO 5	GRI 2-25 GRI 3-3
Economía Circular		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	Las sociedades que forman parte del GRUPO EMENASA no realizan actividades relacionadas con el sector alimentario, por lo que no cuentan con medidas específicas para la prevención y reducción de este tipo de residuos.	GRI 306-2
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	CAPÍTULO 5	GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adaptados para mejorar la eficiencia de su uso.	CAPÍTULO 5	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía.	CAPÍTULO 5	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia.	CAPÍTULO 5	GRI 302-4

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Uso de energías renovables.	CAPÍTULO 5	GRI 302-1
Cambio climático		
Emisiones de gases efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	CAPÍTULO 5	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	CAPÍTULO 5	GRI 3-3
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	CAPÍTULO 5	GRI 305-5 GRI 3-3
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	No se reporta. Las instalaciones de GRUPO EMENASA no se encuentran en ningún área protegida, ni reservas, ni parques naturales, ni cercanos a los mismos, motivo por el cual la biodiversidad no se encuentra entre las causas de riesgos medioambientales del Grupo.	GRI 304-1 al GRI 304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.		GRI 304-2 GRI 304-3
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional.	CAPÍTULO 6	GRI 2-7

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	CAPÍTULO 6	GRI 2-7
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	CAPÍTULO 6	GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	CAPÍTULO 6	GRI 405-1
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	CAPÍTULO 6	GRI 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	CAPÍTULO 6	GRI 405-1
Implantación de políticas de desconexión laboral.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Número de empleados con discapacidad.	CAPÍTULO 6	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Número de horas de absentismo.	CAPÍTULO 6	GRI 403-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	CAPÍTULO 6	GRI 401-2
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	CAPÍTULO 6	GRI 403-3 GRI 403-4
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	CAPÍTULO 6	GRI 403-2 GRI 403-9
Relaciones sociales		
Organización del dialogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	CAPÍTULO 6	GRI 2-30

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	CAPÍTULO 6	GRI 2-30
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional.	CAPÍTULO 6	GRI 404-1
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3 GRI 405-2
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	CAPÍTULO 6	GRI 2-27 GRI 3-3
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	CAPÍTULO 6	GRI 3-3
Respeto de los derechos humanos		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	CAPÍTULO 3.2 y 4.3	GRI 3-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	CAPÍTULO 3.2	GRI 2-23 GRI 3-3
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	CAPÍTULO 3.2	GRI 3-3
Medidas implantadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	CAPÍTULO 6.4	GRI 2-23 GRI 3-3
Lucha contra la corrupción y el soborno		

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Enfoque de gestión: Descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	CAPÍTULO 3.2 y 4.3	GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	CAPÍTULO 3.2	GRI 2-23 GRI 2-26
Medidas para luchas contra el blanqueo de capitales.	CAPÍTULO 3.2	GRI 3-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	CAPITULO 7.1	GRI 201-1
Información sobre la sociedad		
Enfoque de gestión: Descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	CAPÍTULO 4 y 7	GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	CAPÍTULO 6 y 7	GRI 3-3
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	CAPÍTULO 7.1	GRI 413-1 GRI 413-2
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del dialogo con estos.	CAPÍTULO 7.1	GRI 201-1 GRI 3-3
Las acciones de asociación o patrocinio.	CAPÍTULO 7.1	GRI 201-1 GRI 3-3
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	CAPÍTULO 8	GRI 3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	CAPÍTULO 8	GRI 2-6 GRI 3-3
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	CAPÍTULO 8	GRI 2-6
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	CAPÍTULO 5	GRI 2-25
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	CAPÍTULO 3.2	GRI 3-3

Información solicitada por la ley 11/2018	Capítulo	Contenidos GRI seleccionados
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos por país.	CAPÍTULO 9	GRI 201-1
Los impuestos sobre beneficios pagados.	CAPÍTULO 9	
Las subvenciones públicas recibidas.	CAPÍTULO 9	

